



ABAIXO O DITADOR DO CM

No setor de Manutenção e Estrutura está faltando liderança, respeito, companheirismo e profissionalismo com os empregados. Há poucos dias o presidente da empresa oficializou uma nova era para a empresa, também foi feito a distribuição de exemplares do novo Código de Ética do grupo INVEPAR, mas ainda assim, o setor não segue a cartilha.

Nesse setor, essa pessoa que se diz "liderança", vem desrespeitando os empregados com seu autoritarismo, além de desagregar por completo todo o grupo. Estamos cientes de que a empresa vem implantando uma nova cultura no seu dia a dia, entretanto no setor de Estrutura isso parece não ter previsão de acontecer, e não é por par-

te dos empregados, que mesmo com diversas dificuldades, sempre estão comprometidos com a excelência operacional. Vamos aguardar providências por parte da empresa, e caso a "liderança" mantenha essa postura tomaremos as providências necessárias, inclusive denunciando ao Ministério Público do Trabalho.



Novembro Azul

Depois do mês de outubro dedicado ao combate ao câncer de mama, o **Outubro Rosa**, quando a sociedade se mobilizou para chamar atenção sobre a doença, chegou à vez do **Novembro Azul**, para destacar a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata. Esse ano completa 26 anos de campanha do Dia Nacional de Combate ao Câncer. Considerada uma doença da terceira idade, devido ao fato de três quartos dos casos ocorrerem em homens acima dos 60 anos, o câncer de próstata pode demorar a se manifestar, o que exige exames preventivos constantes para não ser descoberto em estágio avançado e potencialmente fatal.

Conselho de Aposentados

Assembleia dos Aposentados dia 12/11/14, às 10 horas na sede do Simerj. Ratificamos que está Assembleia Geral Ordinária da AMAP, dia 12/11, encerrará o prazo para apresentação das chapas para os Conselho Diretor e Conselho Fiscal da AMAP. Informamos que a eleição para o Conselho Diretor e Conselho Fiscal da AMAP ocorrerá no dia 26/11/2014, das 10 às 18 horas na sala da AMAP.

LINHA DIRETA



Publicação Oficial do SIMERJ - Gestão 2012/2014 - Filiado à FENAMETRO

www.simerj.org.br - simerj@simerj.org.br - tel.: (21) 2532-0331 - 10/11/2014 Nº20

Rua Santa Amélia, 41 - Praça da Bandeira - CEP. 20260-030 - Rio de Janeiro

SIMERJ QUESTIONA VALORES PAGOS NA PLR DO ANO DE 2013/2014

Na última reunião realizada com a empresa Metrô Rio e a Comissão de negociação do SIMERJ, foi demonstrado através de uma explanação objetiva feita por um membro da categoria, que a forma utilizada para o pagamento feito pelo Metrô Rio, em relação aos valores pagos da PLR no ano 2014, foi equivocada. Não existe no Acordo Coletivo nenhum indicativo que o mínimo do Ebitda é de 95%, ao contrário, segundo o Acordo Coletivo Vigente, a meta é R\$ 248.886 Milhões e o mínimo é 75% disso, ou seja, R\$ 186.649 Milhões. Portanto, a composição final para o Ebitda é a seguinte: até 74,99% do BITDA - não haveria pagamento de PLR. A partir de 75% haveria

pagamento de PLR. Como: aplicando-se o critério pró-rata onde 75% do Ebitda alcançado equivaleriam a 0% e 100%, valeria 100% (multiplicado pelo peso do indicador na composição - 20%). Ora, se a régua utilizada é de 75 a 100, então, cada ponto percentual alcançado a mais do que 75%, equivaleria a 4% (multiplicado por 20%), o que resultaria em um acréscimo de 0,8% do

salário de cada funcionário. O Resultado divulgado do Ebitda de 86%. Deixa claro que houve um erro no pagamento da PLR, pois não há nada no Acordo Coletivo que diga que 75% é gatilho, mas sim MÍNIMO, pois não há qualquer outro percentual descrito. Esperamos que a empresa reavalie sua posição em relação aos valores pagos, caso contrário, ingressaremos na justiça reivindicando nossos direitos





CATEGORIA COMEMOROU NO DIA 31, O DIA DO METROVIÁRIO NA SEDE DO SIMERJ

Em 26 de outubro foi comemorado o Dia Nacional dos Metroviários, onde exaltamos a importância desses trabalhadores que com profissionalismo e competência garantem a mobilidade dos cidadãos brasileiros. Como a data caiu no domingo das eleições, o SIMERJ festejou no dia 31, sexta-feira, com muito churrasco, Chopp gelado e música ao vivo. O evento foi uma boa oportunidade para rever amigos e confraternizar. Conpanheiros metroviários, continuamos juntos, na luta diária da categoria metroviária, em busca dos nossos direitos e por um transporte de qualidade para população carioca. E a luta continua!



Metroviários se confraternizam juntos



O evento contou com música ao vivo



A interação dos Metroviários foi total

Durante o evento foram sorteados alguns brindes, segue a listagem dos ganhadores, por ordem de sorteio.

Diego Rafael Dias; Darcy Mariano; José Gerardo; Marta Helena; Roberto; José Manguaça; Murilo; Henrique; Wagner Gomes Vidal; Alan Montes Peres; Claudio Castro dos Santos; Elias José Alfredo; Flávio Carvalho de Souza; Alberto; Sebastião B. Albuquerque; Francisco José Monteiro; Anderson Silva Cardoso; Pires; Suely M. Nesti; Alexandre Fortunato; Davi Moreira; João da Silva; João Alexandre.

ATITUDE AUTORITÁRIA DO “AMADO”, DO ALMADA, CONTRARIA MUDANÇA CULTURAL

O projeto de mudança cultural “Jeito de ser e de fazer do METRÔRIO” é uma inspiração do Presidente da Empresa. Na sua essência parece ser um projeto de grande envergadura que busca a mudança positiva de comportamento de todos os empregados, principalmente das lideranças. Mas, parece que a gerência do Sr. Almada não assimilou bem o conteúdo do programa, que foi ministrado em hotel de luxo do Rio de Janeiro. Pelo jeito essa liderança

foi lá só para comer o lanchinho. Isso fica evidente depois da última convocação, ou melhor, INTIMAÇÃO para a reunião com a gerência de segurança nos dias 10 e 13 desse mês, onde num tom intimidatório e ameaçador exige -se a presença de todos os agentes de segurança, inclusive com controle de presença, sob pena

de punição, e quiçá de demissão. Será que a palestra dessas lideranças foi diferente das ministradas na estação Estácio? Ou será que os “AMADOS” da presidência estão acima do bem e do mal? Em todo caso vamos levar nosso repúdio à direção da empresa e denunciar mais essa atitude de assédio moral contra os empregados aos órgãos de fiscalização.

O Simerj também foi vítima do autoritarismo e arrogância da gestão da segurança. Desde abril de 2014, estamos tentando marcar reunião com o setor, para tratar de assuntos relacionados aos acidentes na via com ou sem óbito, mas as lideranças parecem não estarem comprometidas com o assunto.



REUNIÃO COM A EMPRESA PARA TRATAR DAS ESCALAS DE SERVIÇO DA ESTAÇÃO NÃO AVANÇAM

Em conformidade com a cláusula 43ª do Acordo Coletivo, que instituiu um fórum para discutir as escalas de serviço com a empresa, informamos a categoria que já tivemos a terceira reunião sem maiores avanços. Hoje, o Metrô Rio pratica escalas tanto no setor de Segurança quanto de Estação, que não constam no Acordo Coletivo e outras que constam e deveriam

ser aplicadas, mas a empresa não cumpre. Os representantes da empresa insistem em tentar resolver essa questão, conforme seu entendimento e interesse sem considerar as reivindicações da categoria. A discussão ainda não foi finalizada, mas deixamos claro nas reuniões que a legalização das escalas é uma obrigação

da empresa, e por conta disso, não podem prejudicar os empregados. Quanto a isso seremos intransigentes na defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores metroviários. Companheiros, continuaremos lutando por escalas mais dignas e humanas que de fato garantam a qualidade de vida dos trabalhadores metroviários.

SIMERJ PEDE EXPLICAÇÕES A EMPRESA, EM RELAÇÃO A OMISSÃO DO FATOR DE RISCO, NO PREENCHIMENTO DO PPP DOS CONDUTORES (AS)

O SIMERJ oficializou o Metrô Rio pedindo explicações em relação à emissão do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário dos Condutores/Pilotos. Foi constatado que o preenchimento atual do formulário vem omitindo a exposição ao fator de risco eletricidade (750vcc). Estas informações são de grande relevância para que estes profissionais possam no futuro buscar junto ao INSS o reconhecimento da Aposentadoria Especial.

É importante frisar que o Superior Tribunal de Justiça já emitiu posicionamento favorável ao reconhecimento da Aposentadoria Especial para

os trabalhadores expostos a eletricidade acima de (250 vcc). Estamos aguardando o posicionamento da empresa em relação ao assunto tratado.



CATEGORIA RECONHECE O TRABALHO DO SINDICATO E DISPARA NÚMERO DE FILIADOS

Nos últimos dias tem aumentado de forma muito significativa o número de filiados ao SIMERJ. Isso demonstra o reconhecimento da categoria ao trabalho do sindicato, prin-

cipalmente após a recuperação de suas finanças e intervenções pró-ativas feitas em vários setores da empresa, como a volta à origem da escala dos Auxiliares de Estação e as vi-

tórias na esfera jurídica. O trabalho de conscientização junto a categoria também contribuíram e muito para este momento. Vamos nos filiar galera! O sindicato é da categoria