



## Excesso de horas extras e ausência de fila para os Pilotos/Condutores coloca a operação da Metrô Rio em risco

Na última sexta-feira extamente, às 18.50 horas chegou ao sindicato novas reclamações em relação à carga de trabalho exaustiva dos Pilotos, vários profissionais fazendo extensão de jornada e uma fila que não permitia sequer fazer as necessidades fisiológicas e higiênicas básicas, um verdadeiro absurdo.

O tempo passa e a empresa não

aprende, será que teremos que informar aos acionistas que em função desta maneira primitiva de fazer gestão o Metrô Rio já foi condenado em 1º e 2º instâncias por não garantir o horário de refeição dos Pilotos. A extensão de jornada habitual e permanente e a não garantia do horário de refeição e outras necessidades proporcionam um

ambiente de risco para os trabalhadores e usuários do sistema metroviário, não só o sindicato, mas os representantes nas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes precisam se manifestar cobrando da empresa as condições ambientais adequadas para desenvolvimento das atividades laborais

## Dissídio Coletivo Riotrilhos 1999 - 3,88%

Conforme publicado em nossa página na internet, consideramos que estamos em fase final de negociação deste processo, já que

as planilhas complementares exigidas pela Juíza com as informações referentes ao FGTS e INSS foram finalizadas pela

empresa/DEREC/Jurídico e foram protocolizadas na Vara para análise do Contador e da Juíza e, em não havendo óbice, emitirá o alvará.

### Assembleia Geral Extraordinária Simerj convoca

Toda categoria Metroviária da Riotrilhos

Dia 27/03/2003, quarta-feira, às 14 horas

**Pauta:**

- 1) Abertura da Campanha Salarial 2013/2015; 2) Apresentação da pauta de reivindicação para aprovação do Acordo Coletivo 2013/2015; 3) Eleição dos membros da comissão de negociação do Acordo Coletivo 2013/2015; 4) Outorgar poderes para o SIMERJ ingressar em juízo com protesto, ou outra medida judicial a fim de preservar as garantias, vantagens e direitos mínimos já garantidos em outros Acordos Coletivos e Dissídio Coletivo; e 5) Assuntos Gerais

**Local:** auditório da RIOTRILHOS, situado na Av. N.S. de Copacabana, 493, 4º andar



### SAC fora !

Durante a paralisação da operação do metrô devido à tentativa de suicídio em Saens Pena o Teleatendimento estava dançado, pois afirmava que o trecho da tijuca estava normal, quando na verdade as estações estavam fechadas.

### Acabou a lua de mel !

Antes tratados de cliente, agora a sonorização se refere aos passageiros do metrô como usuários. Será que algo mudou!

### Supervisores despreparados!

Depois de mudar a gerencia pela centésima vez, as coisas na Bilheteria pioram ainda mais.

Parece que os espíritos maus que habitam a supervisão vieram à tona e a relação com os subordinados está grosseira chegando a falta de ética e desrespeito.

Recentemente, certa supervisora, fez uma Operadora de Venda repetir em “alto e bom som” por varias vezes “eu não vou mais me esquecer de ler o livro ata” como forma de punição e de humilhação à trabalhadora. Está faltando um programa de capacitação para os supervisores, ou será que é essa a conduta esperada pela empresa!

### Assédio na Segurança

Segundo informações, o Coordenador de Segurança está convocando voluntários para o novo GOE com a exigência de um documento de “compromisso total com o grupamento”

Coordenador! Não esqueça que os Agentes de Segurança têm família e vida fora do metrô, **caso o senhor não tenha!**

### AS's fiquem espertos!

O pessoal do Corpo de Segurança Metroviária precisa ficar esperto, não é hora de Super Homem nas estações. Trabalhar é preciso, mas dentro da legalidade e sem excessos. As ações dos AS's devem ser balizadas sempre pelo profissionalismo e bom senso.

### Atenção Homens de Preto!

### Banco de horas

O SIMERJ recebeu denúncias de prática de banco de horas em certos setores da empresa. Além da obrigação de fazer o banco de horas os trabalhadores ainda seriam obrigados a assinar documento como se estivesse fazendo essa opção.

A empresa deveria informar as suas lideranças que existe um Acordo Coletivo, onde são discutidas e acordadas as cláusulas de forma democrática, não cabendo atitudes antiéticas e imorais como essa. Caso não pare tais práticas vamos denunciar às autoridades competentes

### Assembleia Geral Extraordinária Simerj convoca

Toda categoria Metroviária do Metrô Rio

Dia 27/03/2003, quarta-feira, às 18 horas

**Pauta:**

- 1) Abertura da Campanha Salarial 2013/2014; 2) Apresentação da pauta de reivindicações para aprovação do Acordo Coletivo 2013/2014; 3) Eleição dos membros da comissão de negociação do Acordo Coletivo 2013/2014; 4) Outorgar poderes para o SIMERJ ingressar em juízo com protesto, ou outra medida judicial a fim de preservar as garantias, vantagens e direitos mínimos já garantidos em outros Acordos Coletivos e Dissídio Coletivo; e 5) Assuntos Gerais.

**Local:** Sede do Simerj na Rua santa Amélia, 41, Praça da Bandeira, Rio de Janeiro



## Mais uma vez a empresa não entrega o comprovante de rendimento no prazo

**Documento é necessário para contribuintes fazerem sua declaração do IR**

**Multa para empresas por atraso na entrega é de R\$ 41,43 por documento.**

Termina nesta quinta-feira (28) o prazo para as empresas entregarem aos seus funcionários o comprovante de rendimentos, documento que é necessário para a realização da declaração do Imposto de Renda Pessoa Física de 2013, ano-base 2012, segundo informações da Secretaria da [Receita Federal](#).

O comprovante de rendimentos deverá trazer as informações sobre o total dos rendimentos obti-

dos pelo trabalhador em 2012 e o do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) no período. Neste ano, a multa por não entregar o documento dentro do prazo, ou apresentá-lo com informações incorretas, foi mantida em R\$ 41,43 por funcionário.

Segundo o Fisco, quem não receber o comprovante deve comunicar o fato a uma unidade da Receita Federal.

**Cruzamento de dados**

As informações contidas no comprovante de rendimentos são cruzadas com as fornecidas na Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte (Dirf), que as empresas também devem remeter à Receita Federal até 28 de fevereiro. Caso a Receita encontre divergências, a declaração é retida na chamada malha fina até que as partes solucionem as pendências. Fonte: O globo.com, dia 28/02/2013.

## Qual a diferença entre o trabalhador que acorda as quatro da manhã e os campeões mundiais?

Toda sociedade brasileira valoriza o talento, o trabalho e o esforço dos craques que levaram o Brasil a conquistar a Copa de 1958, 1962 e 1970. Esses atletas do passado merecem todo o nosso respeito pelo que fizeram pelo futebol brasileiro.

No entanto, premia-los com R\$ 100 mil reais, além de um auxílio mensal do governo no teto do valor pago pela Previdência Social é um contrasenso.

O benefício esta previsto na Lei

Geral da Copa (Lei nº 12.663), que foi sancionada pela Presidenta Dilma e autorizada pelos Ministros Garibaldi Alves (Previdência Social) e Aldo Rebelo (Esporte). Estes Atletas foram em quase sua totalidade gênios do esporte, mas daí ser responsabilidade do Estado arcar com esses custos é um absurdo, se alguém deveria se responsabilizar pelo bem-estar dessas lendas do esporte seria os clubes em que jogaram e conquistaram títulos, ou então a

CBF que tem um orçamento de quase 500 milhões.

Os Governantes precisam ter respeito com milhares de trabalhadores Aposentados que começaram a trabalhar muito cedo e veem seus proventos serem reduzidos ano após ano, seja pelo fator previdenciário no ato da concessão ou aumento diferenciado em relação ao salário mínimo, enquanto isso em época de Copa do Mundo o Governo Federal joga para torcida.

## Curso de Negociação Sindical e Acordo Coletivo

O Simerj através da Contribuição Assistencial promoverá Curso de Negociação Coletiva e Acordo Coletivo. tem a finalidade de preparar diretores (as) e trabalhadores e trabalhadoras da categoria,

que desejarem participar da Comissão de Negociação dos Trabalhadores de ambas as empresas: METRÔ RIO e RIOTRILHOS, fomentado as informações necessárias para

garantir a luta pelos direitos dos trabalhadores metroviários.

Aguardem confirmação de data e horário do curso em nossos jornais e página da internet.



## Fator previdenciário e aumento diferenciado levarão todos os aposentados e Pensionistas ao salário mínimo

O início do Governo FHC foi palco do mais duro golpe aos trabalhadores aptos a se aposentarem, através da Lei 9.876 de 1999 instituiu o fator previdenciário, fórmula perversa que tem a finalidade de retardar o tempo laboral dos trabalhadores, prolongando o tempo de contribuição com redução drástica de

valores de aposentadoria no ato de sua concessão.

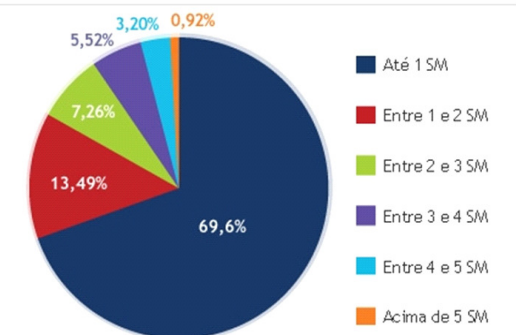
O famigerado fator obteve o efeito desejado, além de retardar o ingresso dos novos pedidos de aposentadorias, diminuiu de forma acentuada os valores dos novos benefícios concedidos, gerando alguns bilhões de receita para a união, valores estes avil-

tados dos trabalhadores e comemorados até hoje pelo Governo Federal.

Mas não pensem que a maldade parou por aí, no ano 2000 iniciou-se o processo de reajuste diferenciado entre os aposentados que recebem o Piso e aqueles que recebem mais que o salário mínimo, veja tabela baixo:

| Ano                                                       | Reajuste dos Benefícios maiores que o SM | Reajuste piso Salarial |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------|
| Acumulado FHC (1999/2000/2001/2002)                       | 30,13 %                                  | 53,83%                 |
| Acumulado LULA (2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/ 2010) | 70,41 %                                  | 155,61%                |

Valor das aposentadorias (em salários mínimos)



Fonte: Ministério da Previdência Social (até abril/2010)

**Os dados demonstram com clareza que a Política de um “socialismo” as avessas, implementada no governo FHC está sendo seguida a risca pelos últimos Governos.**

## Sindicato Conquistou Cesta Básica, Auxílio Material Escolar, Abono Natal e PLR

Companheiros!

Quando da privatização do sistema metroviário em 1998, os trabalhadores não recebiam Cesta básica, não existia PLR, muito menos Auxílio Material Escolar, Tiquetes Hora Extra e Abono Natal.

A luta da categoria fez com que avançássemos em inúmeras cláusulas, além das já citadas acima, equiparações salariais, ampliação do Auxílio Creche, revisão da tabela

Assistência Médica, ampliação do abono ausência, melhorias nas escalas foram algumas delas.

Mas uma pergunta precisa ser feita: Onde você metroviário estava nesses momentos tão importantes? Você era sócio do Sindicato? Você compareceu as assembleias?

Houve momentos que o Sindicato passava por grande dificuldade financeira, sem dinheiro até para pagar seus empregados e nem por isso

deixou de lutar.

No dia 27/03, quarta-feira, teremos a nossa Assembleia de Abertura da Campanha Salarial 2013/2014, depois não vá dizer que o Sindicato não faz nada, pois isso é muito fácil, agora, você já parou para pensar se está cumprindo a sua parte, o mínimo que seja?

Vem para luta companheiro, que certamente as conquistas serão muito maiores.