



A VONTADE DE FAZER SUPERA OBSTÁCULOS!

Constatamos nos últimos dias que quando existe de fato comprometimento e o sentido de fazer o melhor possível em prol dos trabalhadores metroviários, os problemas e demandas que surgem são resolvidos de forma objetiva dando praticidade à operação, respeitando-se os direitos dos companheiros.

FALTA DE ÁGUA

O SIMERJ recebeu a informação de que na Estação Estácio desde novembro de 2016, havia problema de falta de água, com o fechamento do registro para tentar manter a média da conta, fato que gerou baixo rendimento no ar condicionado nas salas, além da falta de água para o consumo e higiene pessoal e limpeza da própria estação.

FÉRIAS EM FEVEREIRO

No início do mês fomos informados do cancelamento das férias dos agentes de segurança no período de fevereiro de 2017, com a arbitrariedade da obrigação de vender dez dias de férias do referido mês.

SERVIÇO NA VIA

Outra denúncia dava conta do trabalho na via entre Engenho da Rainha e Inhaúma devido à queda de parte do muro próximo ao PK nº 21163, deixando os agentes de segurança trabalhando na via por 24 horas sem proteção e sob um intenso calor, sem as mínimas condições laborais e sem a perspectiva do término da sua permanência no local.

LISTAGEM DE FÉRIAS

Apontamos também a ausência da listagem com a relação dos trabalhadores de férias nos locais de trabalho, tornando impossível a programação de férias junto aos familiares comprometendo a qualidade de vida do trabalhador, pois eles só sabiam quando entrariam de férias um mês antes do seu gozo.



continuação da página anterior

Todos essas demandas foram levadas a Coordenação de Estações e Segurança onde foram solucionadas.

O que é de admirar é que só precisou de um único coordenador!

Precisamos frisar que nem tudo era de sua responsabilidade direta, mas este agiu sem necessidade de agendar reuniões, reservar salas, nem realizar projetos ou pesquisas com outras áreas os problemas foram resolvidos.

Bastou o compromisso do gestor e o

telefone de funcional para contactar de imediato as pessoas envolvidas com a solução dos problemas, e em seguida comunicar a sua gerência imediata da solução do mesmo.

Essa postura poderia ser uniforme para o bom andamento na resolução de demandas em outras áreas.

Ficou demonstrado o real interesse em resolver os problemas para não gerar um impacto negativo na operação, além de uma verdadeira preocupação com a produtividade dos empregados que produzem mais quando não são oprimidos, percebe-

mos também que houve bom senso do gestor em ouvir o SIMERJ reconhecendo que o maior patrimônio da empresa são seus funcionários.

Esperamos que esse exemplo de postura e ética profissional seja seguido pelos demais líderes do MetrôRio/MetrôBarra, pois quando a empresa caminha alinhada com os anseios dos empregados todos saem ganhando: usuários, empregados, sindicato e empresa.

Você sabe a diferença entre o líder e o chefe?



O Chefe diz: Vá! E o Líder diz: Vamos!!

O chefe enxerga o hoje e o líder enxerga o amanhã!