

**Agentes de Segurança: mais um passo rumo à vitória!****“Verás que um filho teu não foge a luta”**

Os agentes de segurança tiveram uma importante vitória na ação trabalhista de acúmulo/desvio de função.

Mas é bom lembrar que esse processo inicialmente foi de equiparação salarial com o oficial de estação, mas infelizmente a ação não prosperou. Porém, a direção do Simerj e o departamento ju-

rídico não mediram esforços para garantir o direito dos agentes de segurança, vindo a entrar com uma nova ação, agora, de acúmulo/desvio de função, onde obtivemos êxito em 2ª instância (3x0) nos votos dos desembargadores, em favor dos trabalhadores metroviários. Sem dúvidas o resultado da votação foi expressivo demonstrando que esta-

mos no caminho certo.

Voltaremos com mais informações sobre o processo, assim que for publicado o acordão com os votos dos desembargadores.

Segue nº do processo para consulta dos agentes de segurança:

processo nº 000.1028.44-2011.5.01.0008.

Bilheteria sem

FEEDBACK



O setor de bilheteria sofre com o descaso da chefia. Os empregados até tomam conhecimento de reuniões dos supervisores, mas as informações não chegam aos bilheteiros. Falta o famoso feedback ou planejamento da gestão para organizar reuniões periódicas com os bilheteiros. Hoje, os empregados que pegam às 06:30 durante a semana, tem o horário alterado para às 10:00 horas nos finais de semana e feriados, causando transtorno e insatisfação. Isso sem falar do salário defasado que é o menor praticado nos metrô de todo o Brasil e a falta de efetivo que é crônica no Metrô. Outra reclamação é que os atletas que correm pela empresa não tem o mesmo tratamento que é dado aos atletas de outras modalidades. O SIMERJ vai solicitar reunião com a chefia do setor para discutir esses e outros problemas da área.

FILA DOS CONDUTORES LINHA 1 - 3x1 / LINHA 2 - 4x1

Na última sexta - feira a base de pilotos no SIMERJ esteve reunida com a gerência e coordenação da área de trem, onde relatou as inúmeras reclamações relacionadas ao número insuficiente de condutores na fila em CTR. Na ocasião lembramos o acordo feito a algum tempo com o atual diretor de operações, onde ele se comprometeu a manter no mínimo a fila 3x1 na LINHA 1 e 4x1 na LINHA 2. Segundo a gerência e a coordenação da área de trem o acordo será respeitado, a não ser que os condutores não se sintam em condições de estender ou antecipar seus horários.

Garantir um efetivo mínimo para os Pilotos é uma questão de saúde e segurança do sistema metroviário, mas para que isso aconteça é necessária a contratação de número suficiente de trabalhadores, isso sem falar nas demissões que afetam o quadro atual, entra ano sai ano e o Metrô Rio está sempre com efetivo insuficiente de trabalhadores em praticamente todas as áreas da empresa. Até mesmo o discurso da empresa de tentar justificar os seus baixos salários, alegando um bom ambiente de trabalho, fica comprometido com a carência no número de trabalhadores.

Metrô Rio é multado no IQS

O Metrô Rio foi multado pela AGETTRANSP em R\$500 mil por ter obtido 7,8 no índice do IQS, quando a nota mínima seria 8,2. O IQS mede o grau de satisfação do usuário quanto ao conforto, a limpeza, a pontualidade, a sinalização e o atendimento ao usuário. O Metrô Rio é sempre tão exigente na cobrança das notas dos treinandos em formação, mas parece ter esquecido de fazer o seu dever de casa. Essa nota no IQS demonstra que a falta de planejamento dos gestores e as frequentes demissões já surtem efeito negativo nos serviços. O resultado só não é pior, graças à superação diária e o profissionalismo dos empregados.

LINHA DIRETA

Publicação Oficial do SIMERJ - Gestão 2012/2014 - Filiado à FENAMETRO

www.simerj.org.br - simerj@simerj.org.br - tel.: (21) 2532-0331 • 25/08/2014 Nº 13

Rua Santa Amélia, 41 - Praça da Bandeira - CEP. 20260-030 - Rio de Janeiro

Eleição na base escolhe Delegados (as) para o 5º Congresso Nacional da FENAMETRO

Nos dias 13 e 14 de agosto de 2014, aconteceu a eleição para escolha dos delegados (as) que irão representar o Rio de Janeiro no V Congresso Nacional dos Metroviários que acontecerá na cidade de São Paulo no mês de setembro. O congresso é a oportunidade de exercermos nacionalmente a luta da categoria e discutimos temas relevantes para os metroviários. Certamente, um dos temas que marcará o congresso será a filiação ou não da FENAMETRO a uma nova central sindical, já que no 3º congresso da categoria decidiu-se manter a entidade independente das centrais sindicais. Acreditamos que a Federação independente é da vontade da maioria dos sindicatos filiados, e dessa forma, manteremos o respeito a cada uma das entidades filiadas. A nossa luta é manter a Federação independente e cada vez mais unida em torno das causas metroviárias.

RESULTADO DA ELEIÇÃO DE DELEGADOS (AS)

METRO RIO - Eleitos	
CANDIDATOS	VOTOS
J LIMA	207
MYRNA	172
AZEVEDO	169
AGNALDO (DONDON)	163
JONATAS CONDUTOR	163
CHIQUINHO CM	158
VANDERLEI CONDUTOR	145
AS. ELIEL	143
DANILO MEU QUERIDO	141
MARCELLA CATHOUD	140
JOSÉ CARLOS (8)	129
GELSON	117
SOARES	111
GILCÊNIO	92

Revisão do **FGTS**
Perdas chegam a 88%
Todo trabalhador que teve algum saldo na conta do FGTS entre 1999 e 2013 poderá realizar o cálculo

ATENÇÃO
ASSOCIADOS DO SIMERJ

Ação Cível FGTS contra a Caixa Econômica Federal

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

Cópias dos seguintes documentos:

- *Folhas da carteira de trabalho com a foto, qualificação e contrato de trabalho e do PIS
- *CPF
- *Identidade
- *Comprovante de residência
- *Original do extrato do FGTS desde 1999 (solicitar em qualquer agência da CEF informando o nº do PIS)

Trata-se de uma cobrança judicial contra a CEF, portanto é uma ação cível e, não trabalhista, que envolve custas e cálculos individuais do contador. Cada associado deverá pagar R\$ 180,00, já incluído neste valor os cálculos do contador.

Obs: O pagamento do cálculo poderá ser parcelado com cheque ou cartão de crédito em até 5 vezes.

Saiba como recuperar as perdas do FGTS



Pequenos problemas, grandes dificuldades para resolver!

ESCLARECIMENTO!

A gerência de Recursos Humanos do Metrô Rio foi informada de que algumas áreas estão divulgando através de e-mails a listagem de folga dos empregados referente ao período da Copa do Mundo com erros grosseiros, tanto do período quanto do número de folgas que os companheiros têm direito. O período correto é de 12/06/2014 a 13/07/2014, e a cada 15 horas extras trabalhadas, dá o direito a uma folga. Ainda estamos aguardando as providências.

CORREÇÃO!

A coordenação do setor de PA, da área de Material Rodante, fez

uma mudança de escala de trabalho de forma arbitrária, sem prévio aviso, sem o sindicato ser oficializado, inclusive sem a concordância dos companheiros. A partir dessas mudanças os companheiros que estão na referida escala, não vêm recebendo as suas cestas básicas há dois meses. Eles foram informados que o motivo é que a escala que estão trabalhando não é a oficial, conforme previsto no Acordo Coletivo. Gente! Vamos ter boa vontade e procurar resolver o problema, essas poucas pessoas estão sendo penalizadas duas vezes:

uma pela mudança de escala sem concordância (descumprimento de Acordo Coletivo), e a outra, de não receber os benefícios que tem direito, por erro da chefia.

LEMBRETE!

A Gerência de Recursos Humanos, foi informada da necessidade de reiniciarmos as conversas sobre os salários praticados na área de manutenção. Sabemos que foi dado o primeiro passo, mas a necessidade e a ansiedade são grandes, sendo necessária muita compreensão e carinho com a causa.

**DICA PARA VOCÊ
USAR O SEU ABONO
DA COPA DO MUNDO
VEM AÍ A FESTA DO DIA DO
METROVIÁRIO!!!
PARA TODOS OS ASSOCIADOS
TUDO 0800...
DIA 01 NOVEMBRO**

*O SIMERJ ESTÁ
PREPARANDO
A FESTA
DO DIA DO
METROVIÁRIO.
PROGRAME-SE
PARA
PARTICIPAR DA
CELEBRAÇÃO!*

Planilha atualizada do salário dos pilotos no Brasil

Estado	Salário Base
Brasília DF	R\$ 3.240,00
São Paulo	R\$ 2.700,53
Pernambuco	R\$ 2.400,82
Minas Gerais	R\$ 2.400,82
Rio Grande do Sul	R\$ 2.088,00
Rio de Janeiro	R\$ 1.959,12

A luta continua!



SIMERJ quer a sua opinião!



Em virtude do desejo da categoria metroviária em ter uma nova sede para melhor interação dos metroviários e seus dependentes, vamos realizar em breve pesquisa para sabermos qual seria o tipo de sede ideal. Metroviários! participe da pesquisa a sua opinião é muito importante!



DITADURA NO CM

Decisão de chefia prejudica empregados

Mais uma vez, alguns chefes da área do material rodante mostraram o seu lado ditador. Esses chefes ditam ordens para os empregados sem lógica inclusive, desrespeitando o direito garantido no Acordo Coletivo de Trabalho, onde diz que os menos ranqueados tem o direito de escolher o seu período de gozo de férias. A “novidade” é que a partir deste mês os empregados só poderão tirar férias com a autorização da chefia, ou seja, fica proibido tirar férias no período do verão. Essa atitude arbitrária vai prejudicar os companheiros que já programaram previamente as suas férias para o período esco-

lar, planejando poder ficar mais tempo com seus familiares, além disso essa atitude da chefia vai contra o direito do trabalhador. Esperamos que o setor reavalie essa decisão e se organize melhor com programação de férias para os comandados do mesmo jeito que se organiza para as tarefas de trabalho.

lar, planejando poder ficar mais tempo com seus familiares, além disso essa atitude da chefia vai contra o direito do trabalhador. Esperamos que o setor reavalie essa decisão e se organize melhor com programação de férias para os comandados do mesmo jeito que se organiza para as tarefas de trabalho.

Abono da Copa não deixa dúvidas

A empresa vem alegando que no período da Copa do Mundo (12 junho a 13 de julho de 2014), os empregados na área de estação que fizeram 15 horas extras nos feriados, não terão direito ao abono de 1 dia. Cabe ressaltar que no acordo

firmado entre o Simerj e a empresa isso não está previsto, portanto, vale o que está escrito, ou seja, para cada 15 horas extras no período, caberá 1 dia de abono. Caso haja dúvidas entre em contato com o Simerj no tel. 2532-0331(simerj@simerj.org.br)



Líderes no CM querem implantar a lei do silêncio

Alguém poderia explicar o motivo da proibição dada por alguns líderes para os trabalhadores não falarem uns com os outros no horário de trabalho?

Essa orientação é desastrosa e preconceituosa, além de ser arbitrária. O SIMERJ espera que a empresa se manifeste rápido no sentido de acabar com esse problema.

