

# **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO PLR**

## **2019/2020**

### **MetrôRio, Metrô Barra & SIMERJ**

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – PLR 2019/2020

## PARTES ACORDANTES

São partes signatárias do presente Acordo Coletivo de Trabalho - PLR, as empresas, **CONCESSÃO METROVIÁRIA DO RIO DE JANEIRO S/A**, com sede na Avenida Presidente Vargas nº. 2000, Centro, inscrita no C.N.P.J. sob o nº. 10.324.624/0001-18, **METROBARRA S.A.**, com sede na Avenida Presidente Vargas nº. 2700, Centro, inscrita no C.N.P.J. sob o nº. 17.339.410/0001-64, ambas neste ato representada na forma dos seus atos constitutivos doravante denominadas **EMPRESAS**, e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTE METROVIÁRIO, VEÍCULOS LEVES SOBRE TRILHOS E MONOTRILHOS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, com sede na Rua Santa Amélia, 41, inscrita no C.N.P.J sob o nº 30.268.452/0001-10, representado por seu Diretor-Presidente, doravante denominado **SIMERJ**.

## CONSIDERAÇÕES GERAIS

Considerando que no Acordo Coletivo de Trabalho que foi celebrado em 13 de junho de 2017, as partes acima acordaram que o programa PLR a partir de 2018 seria realizado em acordo coletivo separado e as negociações para o pagamento da PLR a partir de então, seriam negociadas entre a comissão das Empresas e a comissão dos Trabalhadores;

Considerando que caso as negociações não evoluíssem com relação a um novo modelo do programa de PLR, o modelo praticado até 2017 seria mantido e aplicado, mas em instrumento coletivo em separado;

Considerando que a Constituição Federal privilegia a negociação coletiva e a auto composição de interesses como melhor fonte de direito para a solução das relações de trabalho entre empregados e empresas;

As partes resolvem:

## CLÁUSULA 1ª - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Para aferição da composição do valor devido aos empregados elegíveis, a título de Participação nos Lucros e Resultados - PLR, adotar-se-á o período compreendido entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019.

O Programa de participação nos Lucros e Resultados será subdividido em: (i) atingimento das metas corporativas (METAS COMUNS) e de departamento (METAS ESPECÍFICAS) e, (ii) resultado da pesquisa de opinião denominada de IQS - Índice de Qualidade do Serviço.

### Definições:

Metas Corporativas (COMUNS) - Aquelas obtidas a partir do resultado previsto para as **EMPRESAS**;

Metas de Departamento (ESPECÍFICAS) - Aquelas escolhidas entre as previstas no contrato de gestão de cada liderança.

Pesquisa de Satisfação (IQS) – Pesquisa realizada junto aos usuários do MetrôRio.

### ATINGIMENTO DAS METAS

O valor a ser pago terá como parâmetro - para base de cálculo do valor devido - percentual em montante equivalente ao salário nominal recebido pelo empregado elegível. Para tanto deverão ser atingidas as metas (até 4 metas) destinadas ao setor em que trabalha.

De acordo com o atingimento das metas e considerando os 04 (quatro) índices de atingimento anexo, aplicando-se, se necessário, o critério pro-rata de percentual de atingimento das metas para a equivalência do número de salário, conforme os demonstrativos (metas e valores) apresentados às áreas respectivas, que fazem parte integrante deste instrumento (anexo), tal como disciplinado pelo parágrafo 1º, do artigo 2º, da lei 10.101/00 para todos os efeitos jurídicos.

### PESQUISA DE OPINIÃO IQS

Para fins de pagamento da PLR 2019/2020, referente a parte do IQS, será feita aferição do resultado da pesquisa IQS realizada no 2º semestre de 2019, obedecido ao critério abaixo:

Nota obtida na pesquisa do 2º semestre de 2019	Até 6,99	7 a 7,79	7,8 a 8,19	8,2 a 8,59	8,6 a 8,99	Igual ou superior a 9,0
Parcela fixa de cada empregado (em real)	R\$ 0,00	R\$ 650,00	R\$ 700,00	R\$ 750,00	R\$ 800,00	R\$ 900,00

Obs.: Para o ano de 2020, está sendo proposta a revisão do valor da nota mínima para o pagamento do IQS. Para essa revisão, será negociado o reajuste dos valores do IQS a serem aplicados na PLR 2020/2021.

### DA ELEGIBILIDADE AO PLANO E SEU RECEBIMENTO

São elegíveis ao Plano todos os empregados com contrato de trabalho com prazo indeterminado das EMPRESAS e com vínculo empregatício no período de 01/01/2019 até 31/12/2019, que tenham durante o ano de 2019, 1 (hum) mês completo, efetivamente trabalhado em relação normal de emprego, desde que observadas as condições a seguir deduzidas.

\*Considera-se mês completo fração igual ou superior a 15 dias trabalhados no mês pelo empregado.

A participação de que trata esse acordo será paga proporcionalmente aos meses trabalhados pelos empregados, considerando-se a fração mínima de 15 dias de trabalho como mês integral. O aviso prévio indenizado não será computado para o fim de aplicação desta proporcionalidade, pois não configura mês de trabalho efetivo.

Nas rescisões imotivadas, incluindo os casos de pedido de demissão, ocorridas no período de 01.01.19 até 31.12.19, será devido o pagamento do previsto nesta cláusula, de modo proporcional, "pro rata

tempore”, a razão de 1/12 (um doze avos), por mês de efetivo serviço entre os meses de janeiro a dezembro de 2019, cujo pagamento ocorrerá através de rescisão complementar e será em data a ser estabelecida pela empresa.

Para aquelas admissões ocorridas entre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, será devido o pagamento àquele empregado que tiver de acordo com a elegibilidade para recebê-la, de maneira proporcional, a razão de 1/12 (um doze avos), por mês de efetivo serviço neste período.

Os admitidos a partir de 1º de janeiro de 2020, inclusive, não farão jus ao pagamento previsto nesta cláusula.

Não farão jus ao recebimento dos valores estabelecidos no presente plano aqueles empregados desligados das **EMPRESAS**, por qualquer motivo, até 31.12.18. Entretanto, farão jus ao pagamento da parcela prevista nesta cláusula aqueles empregados cujo contrato de trabalho encontre-se suspenso ou interrompido para prestação de serviço militar, por motivo de acidente do trabalho, doença, licença gestante ou licença remunerada. O pagamento será devido de acordo com o período de efetivo exercício no ano de 2019, e desde que o fato gerador do afastamento tenha ocorrido a partir de 01.01.19 e/ou tenha ocorrido o retorno dentro do mesmo ano de 2019, devendo ser pago de modo proporcional, "pro-rata tempore", a razão de 1/12 (um doze avos), por mês de efetivo serviço entre os meses de janeiro a dezembro de 2019.

Não farão jus a qualquer benefício estabelecido neste Acordo, os colaboradores contratados por prazo determinado, desligados por justa causa, estagiários, temporários, jovens aprendizes, prestadores de serviços e terceirizados, e empregados demitidos com datas anteriores ao dia 15 de janeiro de 2019, ano de apuração.

As **EMPRESAS** pagarão aos empregados elegíveis ao presente plano, com o contrato de trabalho vigente com prazo indeterminado, a título de adiantamento da PLR, no mês de novembro de 2019, com mínimo de 3 meses após o pagamento da PLR - conforme disposição da Lei 10.101/00 - um valor fixo de R\$ 700,00 (setecentos reais), relativo à parcela intitulada de pesquisa de opinião IQS.

Farão jus ao pagamento do adiantamento do IQS aqueles empregados cujo contrato de trabalho encontra-se ativo a partir de 01.01.2019 e na data do pagamento do adiantamento. Para os admitidos e demitidos em 2019, e afastados na data do adiantamento, deverá ser pago de modo proporcional, "pro-rata tempore", a razão de 1/12 (um doze avos), por mês de efetivo serviço entre os meses de janeiro a dezembro de 2019, na data do pagamento da quitação da PLR 2019 no ano de 2020.

As **EMPRESAS** pagarão o valor remanescente, relativo à PLR, obedecidas as condições previstas neste instrumento e nos anexos que o compõem, aos empregados elegíveis, em até 15 (quinze) dias, a contar da Reunião do Conselho da Acionista Controladora realizada após a Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária, que aprova as contas das **EMPRESAS**, bem como o resultado apurado das metas estabelecidas para a percepção do pagamento da PLR, obedecidas as previsões legais que regulam a matéria relativa à Participação nos Lucros e Resultados, Lei nº. 10.101/00.

As **EMPRESAS** poderão dentro dos mecanismos de aferição das informações e metas, conforme estabelece o § 1º, do inciso I, do artigo 2º, da Lei 10.101/00, a seu exclusivo critério, redimensionar o atingimento de quaisquer metas, desde que tenha havido, durante o período de apuração das

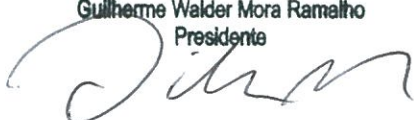


mesmas, influência externa e alheia a intervenção dos participantes, influenciando, com isso o seu direito substantivo de participação (garantido em lei), comprometendo, em decorrência, o atingimento das regras adjetivas previamente estabelecidas.

Todos os pagamentos efetivados a título de PLR (Participação nos Resultados) não integrarão a remuneração para nenhum efeito, conforme estabelece o artigo 3º, da Lei 10.101/00.

Rio de Janeiro, 28 de outubro de 2019.

Guilherme Walder Mora Ramalho  
Presidente

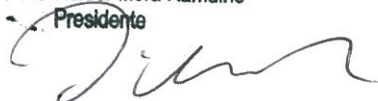


Cristiano Cesar de Mendonça  
Diretor de Manutenção



**CONCESSÃO METROVIÁRIA DO RIO DE JANEIRO S/A – METRÔRIO**


Guilherme Walder Mora Ramalho  
Presidente



Cristiano Cesar de Mendonça  
Diretor de Manutenção



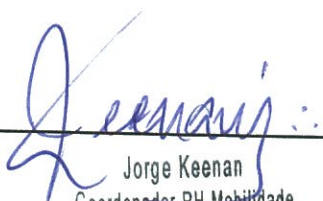
**METRÔBARRA S/A**



**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES METROVIÁRIOS, DE VEÍCULOS LEVES SOBRE TRILHOS E MONOTRILHOS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – SIMERJ**

Testemunhas:

Nome:



Jorge Keenan  
Coordenador RH Mobilidade  
Concessão Metroviária do Rio de Janeiro S/A

Nome:



Elias José Alfredo  
Sindicato dos Metroviários do RJ  
Presidente



IQS:

- ✓ Régua de pagamento, conforme nota obtida na pesquisa, apurada no 2º semestre:

Nota	Até 6,99	7 a 7,79	7,8 a 8,19	8,2 a 8,59	8,6 a 8,99	A partir de 9,00
R\$	0,00	650,00	700,00	750,00	800,00	900,00

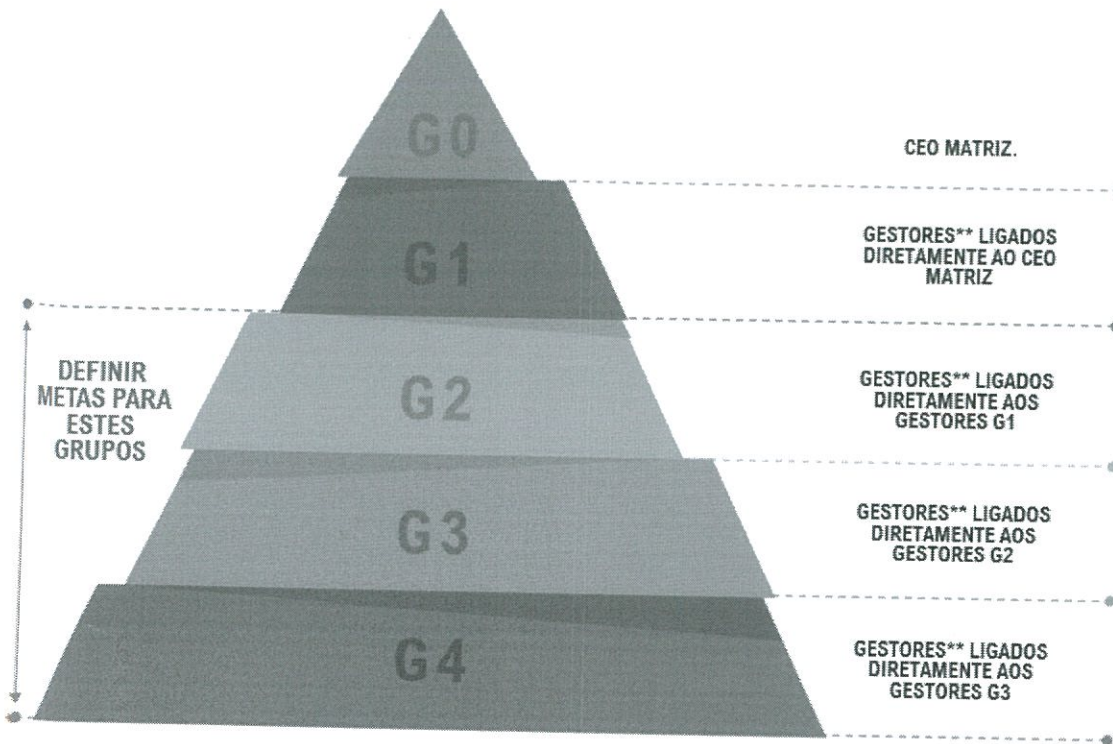
**Desempenho Funcional (régua):**

- ✓ Régua de pagamento em número de salários, conforme atingimentos das metas:

		Mínimo	Meta	Máximo
Percentual Atingido	Até 74,99%	75%	100%	125%
R\$	0,00	0,60	0,80	1,00

1. Para desempenho abaixo do mínimo da meta: não haverá pagamento;
2. Desempenho entre o mínimo e meta, bem como entre a meta e o máximo: interpolação linear;
3. Os contratos de gestão serão submetidos a auditoria para verificação de conformidade.

As metas bonificáveis tomam como referência a hierarquia do grupo e, conforme analisa-se os níveis mais operacionais, maior a liberdade para inserir indicadores bonificáveis associados a operação (específicos).



Demais Colaboradores que não possuem contrato de metas individual terão a nota do programa de remuneração variável igual ao superior hierárquico.

NÍVEL HIERÁRQUICO	MATRIZ E EMPRESAS	
	COMUNS	ESPECÍFICAS
G2	60%	40%
G3	50%	50%
G4	40%	60%



CONTRATAÇÃO E ANIMAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BÔNUS/INTEGRALES

<b>SUPERVISOR Z</b>	<b>QUEM VAI GERIR DE MEMÓRIA</b>	<b>ÁREA/CI</b>	<b>PRESENCIA MÉTRICA</b>	<b>MÉTRICO</b>
<b>SUPERVISOR Y</b>	<b>RAFAEL PIREZ DA SILVA LOPES RIBEIRO</b>	<b>MATRICULA</b>	<b>CI</b>	<b>COORD. ATIVOS - INT. REDEMITT. E OPERACIONAIS</b>
<b>GERENTE</b>	<b>ANDRÉIA DE SOUZA MIGUEL</b>	<b>N.º IDENTIFICAD.</b>	<b>CH</b>	<b>CARGO</b>

ID/METRI	TIPO META	VÍDEO	INDICADOR	UNIDADE	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR	RESULTADO	FÓRMULA DE CÁLCULO		EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	PONTOS DE ANIMAÇÃO
									CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019			
ESPECÍFICA	ATINGIR		Pesquisa IQS de Sa/19 - Alinhar toda a rede na cesta de atributos (Funcionamento do Ar Condicionado atualmente)	MAIOR MELHOR	5%	UNIDADE	75,00	MÉDIA PONDERADA DA	Mínimo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento do Ar Condicionado atualmente) maior ou igual a 7,92 na Pesquisa IQS de Sa/19 Targat: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento do Ar Condicionado atualmente) maior ou igual a 8,02 na Pesquisa IQS de Sa/19 Máximo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento do Ar Condicionado atualmente) maior ou igual a 8,11 na Pesquisa IQS de Sa/19	Assessoria da empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Sa/19 contendo as notas por atributo, além de arquivo com o cálculo da média ponderada da cesta de atributos produzido por Inteligência de Mercado e assinado por 2 diretores.	FABIO RESENDE	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	
ESPECÍFICA	DESENVOLVER		Desenvolver Projeto Piloto de monitoramento de temperatura do rolamento do Rodaio de um trem CRC	MAIOR MELHOR	15%	%	75,00	ÚLTIMO MES APURADO	Mínimo 75% = Implantação do protótipo de monitoramento de temperatura até a etapa de instalação dos equipamentos em um Carro de Frola CRC até 31/12/2019 Meta 100% = Implantação do protótipo de monitoramento de temperatura até a etapa de instalação dos equipamentos em um Carro de Frola CRC e até a etapa de instalação do protótipo de monitoramento de temperatura em um Carro de Frola CRC até 31/12/2019 Máximo 125% = Implantação do protótipo de monitoramento de temperatura em um Carro de Frola CRC até a etapa de Transmissão automática dos dados e acesso ao CIM até 31/12/2019	Conclusão da Etapa ID27 do Cronograma cadastrado no escritório de Projetos	ANDREIA MIGUEL	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	
ESPECÍFICA	DIVULGAR		Master Plan Metrô Rio 2020	MAIOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/10/2019	ÚLTIMO MES APURADO	Mínimo = Publicar o Master Plan Metrô Rio 2020 até 31/12/2019 Meta = Publicar o Master Plan Metrô Rio 2020 até 30/11/2019 Máximo = Publicar o Master Plan Metrô Rio 2020 até 31/10/2019	Documento aprovado pela Diretoria de manutenção do Metrô Rio e publicado no Meridian	FILIPE BERPA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	
ESPECÍFICA	CUMPRIR		Executar a Manutenção Preventiva C2 (600.000 km) dos trens CRC para o ano de 2019	MAIOR MELHOR	20%	UNIDADE	6,00	ÚLTIMO MES APURADO	Soma de valor absoluto do número de trens liberados com preventive C2 e acudatás até 01/01/2019 até 31/12/2019		FABIO RESENDE	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	

Rio de Janeiro 6 de Junho de 2019

*[Assinatura]*  
DANIEL PIRES DA SILVEIRA  
Gerente de Ativos  
Metrô Rio

*[Assinatura]*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA  
Diretor de Manutenção

*[Assinatura]*  
ANDRÉIA DE SOUZA MIGUEL

*[Assinatura]*



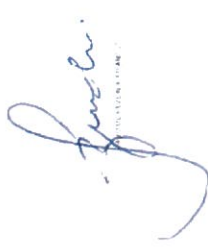
**DESCRIÇÃO E APLICAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS DIFERENCIAIS**

<b>SUPLENTE</b>	INVESTIMENTO EM AÇÕES	ALICATA	PERCENTUAL DE APLICAÇÃO	100,00%
<b>REQUISITOS</b>	REQUISITOS DE APLICAÇÃO	REQUISITOS DE APLICAÇÃO	REQUISITOS DE APLICAÇÃO	REQUISITOS DE APLICAÇÃO
<b>REVISOR</b>	REVISOR	REVISOR	REVISOR	REVISOR

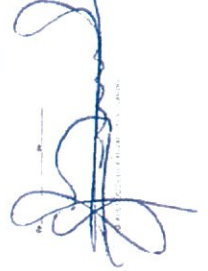
INDICADOR	UNIDADE	VALOR	PERCENTUAL	VALOR ALVO	VALOR REALIZADO	VARIAÇÃO	COMENTÁRIOS	CONFORME BOM DE METAS PPR 2019	FUNÇÃO	LOCAL DA META	PERÍODO DE REFERÊNCIA	PERÍODO DE APLICAÇÃO
COMPRA	AFRICES	100,00	100,00%	100,00	100,00	0,00	Realizado conforme meta.	Realizado conforme meta.	RESPONSÁVEL	FRANCO	01/01/2019 a 12/31/2019	01/01/2019 a 12/31/2019
COMPRA	AMÉRICA	100,00	100,00%	100,00	100,00	0,00	Realizado conforme meta.	Realizado conforme meta.	RESPONSÁVEL	FRANCO	01/01/2019 a 12/31/2019	01/01/2019 a 12/31/2019
COMPRA	EUROPA	100,00	100,00%	100,00	100,00	0,00	Realizado conforme meta.	Realizado conforme meta.	RESPONSÁVEL	FRANCO	01/01/2019 a 12/31/2019	01/01/2019 a 12/31/2019
COMPRA	ASIA	100,00	100,00%	100,00	100,00	0,00	Realizado conforme meta.	Realizado conforme meta.	RESPONSÁVEL	FRANCO	01/01/2019 a 12/31/2019	01/01/2019 a 12/31/2019



Assinado por: [Nome]



Assinado por: [Nome]



Assinado por: [Nome]



Assinado por: [Nome]

CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

EMPRESA 1	EMPRESA 2	EMPRESA 3	EMPRESA 4	EMPRESA 5	EMPRESA 6	EMPRESA 7	EMPRESA 8	EMPRESA 9	EMPRESA 10	EMPRESA 11	EMPRESA 12	EMPRESA 13	EMPRESA 14	EMPRESA 15	EMPRESA 16	EMPRESA 17	EMPRESA 18	EMPRESA 19	EMPRESA 20
DIRTIANO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO	FRANCISCO DE CARVALHO

TIPO META	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE
-----------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE	UNIDADE
Para 30% de entrega de serviços de manutenção de equipamentos elétricos e mecânicos em todas as unidades da rede de distribuição de energia elétrica.	RECURSOS	10%	70,00	50,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Para 35% de entrega de serviços de manutenção de equipamentos elétricos e mecânicos em todas as unidades da rede de distribuição de energia elétrica.	RECURSOS	10%	70,00	50,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Para 35% de entrega de serviços de manutenção de equipamentos elétricos e mecânicos em todas as unidades da rede de distribuição de energia elétrica.	RECURSOS	10%	70,00	50,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Assinaturas e rubricas de responsáveis, incluindo o nome do Coordenador de Manutenção e o nome do responsável pela execução das atividades.

Assinatura e rubrica de aprovação final, com o nome do responsável pelo processo.

CONTRATAÇÃO E AURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

IDENTIFICAÇÃO	
VERSÃO	1
PÁGINA	1/1

SUPERIOR 2	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	ÁREA 01	PRESEDE	PRESEDE	METRORIO
SUPERIOR 1	DANIEL PIRES DA SILVA LOUREIRO	MATRÍCULA	DP1	JUSTO	MOOTCOGO - COORD GESTAO DE INFORMACAO
GESTOR	MARCIA BAPTISTA DA SILVA	N. HIERARQ.	04	ARRO	COORD GESTAO INFORMACAO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGENCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTE DE APLICAÇÃO
CONLIM	ATINGIR	GESTA - METRO	PRESEDE - METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	MARCIA BAPTISTA DA SILVA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFICA	REALIZAR	PROGRAMA GESTÃO CENTRALIZADA DE DOCUMENTOS TÉCNICOS - FASE 3 (P-01/19/2019)	GERÊNCIA DE GESTÃO DE ATIVOS OPERACIONAIS	MAIOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/12/2019	30/11/2019	31/10/2019	30/11/2019	ÚLTIMO MÊS APURADO	MÍNIMO = APROVAÇÃO DO TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ATÉ 31/12/2019 META = APROVAÇÃO DO TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ATÉ 30/11/2019 MÁXIMO = APROVAÇÃO DO TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO ATÉ 31/10/2019	TERMO DE ENCERRAMENTO DE PROJETO APROVADO EM RGRM (REUNIÃO GERENCIAL DE PROJETOS DE MANUTENÇÃO)	MARCIA BAPTISTA DA SILVA	SISTEMA DE GESTÃO DE PROJETOS (EPM)
ESPECÍFICA	IMPLANTAR	NÚCLEO RAMS (RELIABILITY, AVAILABILITY, MAINTAINABILITY AND SAFETY) - FASE 2	METRÓRIO	MAIOR MELHOR	15%	%	90,00	100,00	110,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	MÍNIMO = MODELO DE RELATÓRIO INTEGRADO DOS PROCESSOS DE RAO (RELATÓRIO DE ANÁLISE DE OCORRÊNCIA) E RAF (RELATÓRIO DE ANÁLISE DE FALHAS) ATÉ 31/12/2019 META = MÍNIMO + PROCEDIMENTO DE GESTÃO DA CONFIGURAÇÃO ATÉ 31/12/2019 MÁXIMO = META + TREINAMENTO DOS PONTOS FOCAIS DAS ÁREAS ENVOLVIDAS ATÉ 31/12/2019	MÍNIMO = PUBLICAÇÃO DO MODELO DE RELATÓRIO INTEGRADO DOS PROCESSOS DE RAO (RELATÓRIO DE ANÁLISE DE OCORRÊNCIA) E RAF (RELATÓRIO DE ANÁLISE DE FALHAS) ATÉ 31/12/2019 META = MÍNIMO + PROCEDIMENTO DE GESTÃO DA CONFIGURAÇÃO ATÉ 31/12/2019 MÁXIMO = META + TREINAMENTO DOS PONTOS FOCAIS DAS ÁREAS ENVOLVIDAS ATÉ 31/12/2019	MARCIA BAPTISTA DA SILVA	SISTEMA DE GESTÃO ELETRÔNICA DE DOCUMENTOS DO METRÓRIO (MERIDIAN) + LISTA(S) DE PRESEÇA DIGITALIZADA(S)
ESPECÍFICA	DIVULGAR	MASTERPLAN METRÓRIO 2020	METRÓRIO	MAIOR MELHOR	10%	UNIDADE	31/12/2019	30/11/2019	31/10/2019	30/11/2019	ÚLTIMO MÊS APURADO	MÍNIMO = PUBLICAÇÃO DO MASTERPLAN METRÓRIO 2020 ATÉ 31/12/2019 META = PUBLICAÇÃO DO MASTERPLAN METRÓRIO 2020 ATÉ 30/11/2019 MÁXIMO = PUBLICAÇÃO DO MASTERPLAN METRÓRIO 2020 ATÉ 31/10/2019	APROVAÇÃO DO DOCUMENTO PELA DIRETORIA DE MANUTENÇÃO NO METRÓRIO E PUBLICAÇÃO NO MERIDIAN	FILIUPE DE ARAUJO SEIRA	SISTEMA DE GESTÃO ELETRÔNICA DE DOCUMENTOS DO METRÓRIO (MERIDIAN)
ESPECÍFICA	REALIZAR	PROJETO ESTRUTURAR METRÓRIO (FRENTE DE TRABALHO - MANUTENÇÃO)	DIRETORIA DE MANUTENÇÃO	MAIOR MELHOR	15%	UNIDADE	31/12/2019	30/11/2019	31/10/2019	30/11/2019	ÚLTIMO MÊS APURADO	MÍNIMO = DEFINIÇÃO E VALIDAÇÃO DOS DEIPS, DOS FLUXOS DOS PROCESSOS, DO PLANO DE IMPLANTAÇÃO E DOS INDICADORES DE PROCESSO DE 3 GRUPOS DE PROCESSO (MANUTENÇÃO NÃO PROGRAMADA, MANUTENÇÃO PROGRAMADA E GESTÃO DE ATIVOS) ATÉ 31/12/2019 META = DEFINIÇÃO E VALIDAÇÃO DOS DEIPS, DOS FLUXOS DOS PROCESSOS, DO PLANO DE IMPLANTAÇÃO E DOS INDICADORES DE PROCESSO DE 3 GRUPOS DE PROCESSO (MANUTENÇÃO NÃO PROGRAMADA, MANUTENÇÃO PROGRAMADA E GESTÃO DE ATIVOS) ATÉ 30/11/2019 MÁXIMO = DEFINIÇÃO E VALIDAÇÃO DOS DEIPS, DOS FLUXOS DOS PROCESSOS, DO PLANO DE IMPLANTAÇÃO E DOS INDICADORES DE PROCESSO DE 3 GRUPOS DE PROCESSO (MANUTENÇÃO NÃO PROGRAMADA, MANUTENÇÃO PROGRAMADA E GESTÃO DE ATIVOS) ATÉ 31/10/2019	APROVAÇÃO DO COMITÊ GESTOR DO ESTRUTURAR METRÓRIO	DANIEL PIRES DA SILVA LOUREIRO	ATA DA REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR DO ESTRUTURAR METRÓRIO

R. farino.01 de junho de 2019

*Marcia Baptista da Silva*  
MARCIA BAPTISTA DA SILVA

*Daniel Loureiro*  
DANIEL PIRES DA SILVA LOUREIRO  
Gerente de Ativos  
Metró Rio

*CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA  
Diretor de Manutenção

CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

versão	2
página	1/1

PERÍODOS	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	ÁREA 01	RODOVIAS	EMPRESA	METRORIO
SUPERIOR 1	DANIEL PRES DA SILVA LOUREIRO	MATRÍCULA	1763	DE CUSTO	IM01CETED - COORD ENG DE MANUTENÇÃO
GESTOR	FILPE DE ARAUJO SERPA	N. HIERÁRIO	G4	CARGO	COORD ATIVOS OPERACIONAIS

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ÚLTIMO MÊS APURADO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTE DE APURAÇÃO
COMUM	ATINGIR	CESTA - RODOVIAS	RODOVIAS	MAIOR MELHOR	40%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	MES	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	FILPE DE ARAUJO SERPA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFICA	IMPLANTAR	PROTÓTIPO DE MONITORAMENTO DE CIRCUITO DE VIA	METRÔ RIO	MAIOR MELHOR	10%	%	90,00	100,00	110,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	90,00% - MÍNIMO: Monitoramento implantado em campo até 31/12/2019 100,00% META: Mínimo realizado + Armazenamento de dados em local (log) iniciado até 31/12/2019 110,00% - MÁXIMO: Meta realizada + Monitoramento Remoto no CIM até 31/12/2019	FILPE DE ARAUJO SERPA	Sistema de Gestão Eletrônica de Documentos do Metrô Rio - Meridian	
ESPECÍFICA	IMPLANTAR	NÚCLEO RAMS (RELIABILITY, AVAILABILITY, MAINTENABILITY AND SAFETY) FASE 2	METRÔ RIO	MAIOR MELHOR	20%	%	90,00	100,00	110,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	90,00% - MÍNIMO: Modelo de Relatório Integrado dos processos de RAO (Relatório de Análise de Ocorrência) e RAF (Relatório de Análise de Falhas) até 31/12/2019 100,00% - META: Mínimo realizado + Armazenamento de dados de Configuração até 31/12/2019 110,00% - MÁXIMO: META realizada + Treinamento dos pontos locais das áreas envolvidas até 31/12/2019	MÁRCIA BAPTISTA	Sistema de Gestão Eletrônica de Documentos do Metrô Rio - Meridian + Lista de Presença Digitalizada	
ESPECÍFICA	DIVULGAR	MASTERPLAN METRÔ RIO 2020	METRÔ RIO	MAIOR MELHOR	25%	UNIDADE	31/12/2010	30/11/2019	31/10/2019	30/11/2019	ÚLTIMO MÊS APURADO	MÍNIMO: Publicar o MasterPlan Metrô Rio 2020 até 31/12/2019 META: Publicar o MasterPlan Metrô Rio 2020 até 30/11/2019 MÁXIMO: Publicar o MasterPlan Metrô Rio 2020 até 31/10/2019	FILPE DE ARAUJO SERPA	Sistema de Gestão Eletrônica de Documentos do Metrô Rio - Meridian	
ESPECÍFICA	ATINGIR	Pesquisa IQS Set/19 - Aluguel móvel alvo na cesta de atributos (Tempo de viagem)	METRÔ RIO	MAIOR MELHOR	5%	UNIDADE	8,51	8,61	8,71	8,61	MÉDIA PONDERADA	MÍNIMO: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Tempo de viagem) melhor ou igual a 8,51 na Pesquisa IQS de Set/19 META: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Tempo de viagem) melhor ou igual a 8,61 na Pesquisa IQS de Set/19 MÁXIMO: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Tempo de viagem) melhor ou igual a 8,71 na Pesquisa IQS de Set/19	FILPE DE ARAUJO SERPA	Apresentação da empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Set/19 contendo as metas por atributo e por linha.	

Rio de Janeiro, 06 de junho de 2019

*[Assinatura]*  
DANIEL LOUREIRO  
Gerente de Ativos  
Metrô Rio

*[Assinatura]*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA  
Diretor de Manutenção

*[Assinatura]*  
Filipe de Araujo Serpa  
Engenharia de Manutenção

**inepar**

**FORMULÁRIO**

**CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS**

SUPERVISOR 2 DANIEL PRES DA SILVEIRA LOUREIRO	EMPRESA METRONO	PRESIDÊNCIA ME ABSA	C. E. E. LÍQUID CÂMBIO
GERENTE DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	MATRICULA N.º 1024203	ABSA 04	

FUNÇÃO COMISSÁRIO	INDICADOR GESTÃO-METRO	ASSIGNAÇÃO METRO	SENTEDO MAIOR MELHOR	PESO 40%	UNIDADE DE MEDIDA %	MÍNIMO 75,00	META 100,00	MÁXIMO 140,00	VALOR ORÇÃO R\$ 0,00	REVALIAÇÃO DO ANO R\$ 0,00	REVALIAÇÃO DO ÚLTIMO PERÍODO R\$ 0,00	FÓRMULA DE CÁLCULO COMPOSICIONAIS DE METAS PRR 2019	LÍDER DA META DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META A DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META B DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META C DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META D DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META E DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META F DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META G DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META H DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META I DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA	LÍDER DA META J DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA
----------------------	---------------------------	---------------------	-------------------------	-------------	------------------------	-----------------	----------------	------------------	-------------------------	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ESPECÍFICA	ENTREGAR	Implantação de 90 toneladas provisórias em maio de 2018	MEMO Rto	20%	60,00	100,00	110,00	100000,00	MEMO Rto	ÚLTIMO MÊS APURADO

Memo 80% - Concluir 100% das entregas - Inicializado sob nº 3031/2018  
Programa Piv-Afros  
- Manual Completo do Sistema de Gestão de Afros do Metrô Rto;  
- Manual Completo do Sistema de Gestão de Afros do Metrô Rto;

Memo 100% - Concluir 100% das entregas - Inicializado sob nº 3110/2018;  
Programa Piv-Afros  
- Metodologia completa de Avaliação Continuada de Afros (ACA 10 - ACA3 + ACA 1);  
- Manual Completo do Sistema de Gestão de Afros do Metrô Rto;

Memo 100% - Concluir 100% as entregas - Inicializado sob nº 3030/2018;  
Programa Piv-Afros  
- Metodologia completa de Avaliação Continuada de Afros (ACA 10 - ACA3 + ACA 1);  
- Manual Completo do Sistema de Gestão de Afros do Metrô Rto;

ESPECÍFICA	ENTREGAR	Desenvolvimento de 90 toneladas provisórias em maio de 2018	MEMO Rto	20%	75,00	90,00	100,00	300000,00	MEMO Rto	ÚLTIMO MÊS APURADO

Quantidade de desenvolvimentos realizados até 31 de dezembro de 2019

Memo 80% - Elaborar e publicar instrução de trabalho de Parlagem no 4º item post, conforme política zero do Inepar até 31/12/2018;  
Memo 100% - Analisar a viabilidade financeira de implementação dos serviços de manutenção por tipo de sistema do sub 1 do Programa MAS;

Memo 100% - Realizar o estudo de viabilidade dos sistemas de Inpar do 2º trimestre 2019 - 20% do custo médio estimado no período de 2018 a 2020;  
- Parâmetro objetivo por contrato

Concluído - Fichas de viabilidade, especificações, labor, dos serviços, manutenção (na construção) e quantificação realizada de sistemas de Inpar (Sistemas - Estações)

ESPECÍFICA	ENTREGAR	Implantar as marcas em parafusos do Programa MAS no ano de 2018	MEMO Rto	10%	90,00	100,00	110,00	0,00	MEMO Rto	ÚLTIMO MÊS APURADO

Revisão Técnico: Lista de Item de Manutenção de Parafusos de desenvolvimento, em POC, enviado para contribuição de gestão de Inpar;

Parlagem - Cabeleira do formulário de manutenção de Parafusos em POC, conforme política zero Inepar;

Análise de viabilidade financeira para implementação dos serviços de manutenção por tipo de sistema do sub 1 do Programa MAS - Levantar e analisar dados, emitir relatório e solicitar aprovação da Diretoria de Manutenção;

Realização do estudo médio de manutenção dos sistemas de Inpar - 20% do custo médio estimado no período de 2018 a 2020;

ESPECÍFICA	ENTREGAR	Realizar de 27MAD01 do SAP antes de revisão e depois de revisão; Lista de controle em excel	MEMO Rto	5%	85,00	100,00	110,00	0,00	MEMO Rto	ÚLTIMO MÊS APURADO

Realização 27MAD01 do SAP antes de revisão e depois de revisão; Lista de controle em excel

Rio de Janeiro, 16 de Junho de 2019.

*Danielly Pereira*  
DANIELLY DE AZEVEDO PEREIRA

*Daniel Loureiro*  
DANIEL PRES DA SILVEIRA LOUREIRO

*CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA

*CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA

Daniel Loureiro  
Garante de Afros  
Metrô Rio

Danielly Pereira  
Coordenadora de Materiais e Processos de Manutenção

invepar

FORMULÁRIO


CONTRATAÇÃO E AURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS


IDENTIFICAÇÃO	
VERSÃO	1
PÁGINA	1/1


SUPERIOR 2	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	ÁREA GI	PRESIDÊNCIA MET	EMPRESA	METRÓRIO
SUPERIOR 1	DANIEL PRES DA SILVEIRA LOUREIRO	MATRÍCULA	11902	P. DE CUSTO	IMODICORP - COORD PLANEJ E CONTROLE MANUT
GESTOR	LOERCYO GUSSO ZORZAL	H. IERARQ.	CA	CARGO	COORD PLANEJAMENTO MANUTENÇÃO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTES DE APLICAÇÃO
ESPECÍFICA	QUALIQUER	EXERCÍCIO	PRESIDÊNCIA METRÓRIO	MAIOR MELHOR	10%	%	74,0	100,0	126,0	100,0	100,0	COMPARAÇÃO DO VALOR DA META COM O VALOR DA META	COMPARAÇÃO DO VALOR DA META COM O VALOR DA META	LOUREIRO GUSSO ZORZAL	COMPARAÇÃO DO VALOR DA META COM O VALOR DA META
ESPECÍFICA	DUALIZAR	MANUTENÇÃO MANUTENÇÃO MANUTENÇÃO	METRÓRIO	MAIOR MELHOR	10%	UNIDADE	31/03/2018	30/10/2018	31/03/2018	30/10/2018	30/10/2018	MANUTENÇÃO MANUTENÇÃO MANUTENÇÃO	DOCUMENTO APROVADO PELA DIRETORIA DE MANUTENÇÃO E PUBLICADO NO METRÓRIO	FUPELORPA	METRÓRIO
ESPECÍFICA	CUMPRIR	CUMPRIMENTO DAS PRINCIPAIS ENTREGAS DO PROJETO PARANÁ DAS CRIANÇAS PRESIDENTE FERRELLI (MANUTENÇÃO)	DIRETORIA DE MANUTENÇÃO E MANUTENÇÃO	MAIOR MELHOR	10%	%	80,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Até o mês de dezembro de 2018, todas as entregas foram realizadas dentro do prazo estabelecido no plano de trabalho. Além disso, foram realizadas reuniões de acompanhamento no âmbito da diretoria de manutenção e no âmbito da comissão de acompanhamento do projeto. O projeto está em andamento e todas as entregas foram realizadas dentro do prazo estabelecido no plano de trabalho.	REJANE SOUZA	METRÓRIO E BOMAS COM OBJETIVO DE AVALIAR O DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS	
ESPECÍFICA	CUMPRIR	EXECUTAR A MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE TODOS OS EQUIPAMENTOS DE MANUTENÇÃO	DIRETORIA DE MANUTENÇÃO	MAIOR MELHOR	10%	UNIDADE	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	Realização de todas as manutenções preventivas e corretivas de todos os equipamentos de manutenção dentro do prazo estabelecido no plano de trabalho. Além disso, foram realizadas reuniões de acompanhamento no âmbito da diretoria de manutenção e no âmbito da comissão de acompanhamento do projeto.	FABIO NEVES	SISTEMA SAP	
ESPECÍFICA	REALIZAR	PROJETO ESTRUTURAR METRÓRIO (PRESTE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO)	DIRETORIA DE MANUTENÇÃO	MAIOR MELHOR	10%	UNIDADE	31/03/2018	30/10/2018	31/03/2018	30/10/2018	30/10/2018	Realização de todas as entregas do projeto de estruturação do Metrório dentro do prazo estabelecido no plano de trabalho. Além disso, foram realizadas reuniões de acompanhamento no âmbito da diretoria de manutenção e no âmbito da comissão de acompanhamento do projeto.	DANIEL PRES DA SILVEIRA LOUREIRO	ATA DA REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR DO ESTRUTURAR METRÓRIO	

10 DE JANEIRO DE 2019

  
**Loercyo Gussu Zorzal**  
 Coord. Planejamento e Controle de Manutenção  
 METRÓRIO

  
**Daniel Pres da Silveira Loureiro**  
 Gerente de Ativos  
 MetrRio

  
**Cristiano Cesar de Mendonça**  
 Diretor de Manutenção



CONTRATAÇÃO E AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS INDICATIVAS

INDICADOR	UNIDADE	META (%)	VALOR DE META	VALOR REALIZADO	% REALIZADO	VALOR DE META	VALOR REALIZADO	% REALIZADO	VALOR DE META	VALOR REALIZADO	% REALIZADO	CONDIÇÃO DE PAGAMENTO	
												CONDIÇÃO DE PAGAMENTO	VALOR DE META
IMPACTO												100%	100%
QUALIDADE												100%	100%
ENTREGA												100%	100%

ESPECÍFIC	IMPLANTAR	MAIOR MELHOR	20%	75,00	100,00	125,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Condição de Rede	Implantar	MAIOR MELHOR	20%	75,00	100,00	125,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

ESPECÍFIC	IMPLANTAR	MAIOR MELHOR	20%	75,00	100,00	125,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Ampliação de cobertura de rede wireless	Implantar	MAIOR MELHOR	20%	75,00	100,00	125,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

COMUM	ENTREGAR	MAIOR MELHOR	20%	75,00	100,00	125,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Pacote Digitalização	Entregar	MAIOR MELHOR	20%	75,00	100,00	125,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Mínimo: Clear ambiente de contingência do site Mebô Rio na DMZ, permitindo manter o site disponível em caso de falha na infra de Nuem Rio em Dezembro/2019.  
 Target: Clear ambiente de contingência do site Mebô Rio na DMZ, permitindo manter o site disponível em caso de falha na infra de Nuem Rio em Novembro/2019.  
 Superação: Clear ambiente de contingência do site Mebô Rio na DMZ, permitindo manter o site disponível em caso de falha na infra de Nuem Rio em Outubro/2019.

Mínimo: Implantar cobertura wireless no labor administrativo do CIM em Dez/2019.  
 Target: Implantar cobertura wireless no labor administrativo do CIM em Nov/2019.  
 Superação: Implantar cobertura wireless no labor administrativo do CIM em Out/2019.

- 1. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Outubro/2019.
- 2. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Novembro/2019.
- 3. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Dezembro/2019.
- 4. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Janeiro/2020.
- 5. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Fevereiro/2020.
- 6. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Março/2020.
- 7. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Abril/2020.
- 8. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Maio/2020.
- 9. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Junho/2020.
- 10. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Julho/2020.
- 11. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Agosto/2020.
- 12. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Setembro/2020.
- 13. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Outubro/2020.
- 14. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Novembro/2020.
- 15. Realizar a configuração de rede wireless no labor administrativo do CIM em Dezembro/2020.

Plano de Falsidade: apresentação ou ata de reunião assinada pela diretoria (2 diretores) ou ata de FCE.  
 Novo APP: data do lançamento de novo aplicativo.  
 APP atual: Atualização da implementação pelo comitê GILDO.

Plano de Falsidade: conceito aprovado pelo diretor.  
 Novo APP: conceito aprovado pelo diretor.  
 APP atual: conceito aprovado pelo diretor.

Plano de Falsidade: conceito aprovado pelo diretor.  
 Novo APP: conceito aprovado pelo diretor.  
 APP atual: conceito aprovado pelo diretor.

Plano de Falsidade: conceito aprovado pelo diretor.  
 Novo APP: conceito aprovado pelo diretor.  
 APP atual: conceito aprovado pelo diretor.

Plano de Falsidade: conceito aprovado pelo diretor.  
 Novo APP: conceito aprovado pelo diretor.  
 APP atual: conceito aprovado pelo diretor.

Plano de Falsidade: conceito aprovado pelo diretor.  
 Novo APP: conceito aprovado pelo diretor.  
 APP atual: conceito aprovado pelo diretor.

*[Handwritten Signature]*  
 Nome do Responsável

*[Handwritten Signature]*  
 Nome do Responsável

*[Handwritten Signature]*  
 Nome do Responsável

*[Handwritten Signature]*  
 Nome do Responsável

*[Handwritten Signature]*  
 Nome do Responsável

**CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS**

**TIPO META** META **UNIDADE DE MEDIDA** % **VALOR UNICÃO** 100,00 **VALOR MÁXIMO** 125,00 **VALOR MÍNIMO** 75,00 **UNIDADE DE MEDIDA** % **PERÍODO** 40% **PREVIDÊNCIA EM EMPRESA DE CUSTO** MATRICIADA - CÍRCULO DE SISTEMA ADMINISTRATIVO **GRUPO TI**

**ÁREA 01** METRO **PRÉVIA** METRO **UNIDADE DE MEDIDA** % **VALOR UNICÃO** 100,00 **VALOR MÁXIMO** 125,00 **VALOR MÍNIMO** 75,00 **UNIDADE DE MEDIDA** % **PERÍODO** 40% **PREVIDÊNCIA EM EMPRESA DE CUSTO** MATRICIADA - CÍRCULO DE SISTEMA ADMINISTRATIVO **GRUPO TI**

**ÁREA 01** METRO **PRÉVIA** METRO **UNIDADE DE MEDIDA** % **VALOR UNICÃO** 100,00 **VALOR MÁXIMO** 125,00 **VALOR MÍNIMO** 75,00 **UNIDADE DE MEDIDA** % **PERÍODO** 40% **PREVIDÊNCIA EM EMPRESA DE CUSTO** MATRICIADA - CÍRCULO DE SISTEMA ADMINISTRATIVO **GRUPO TI**

**ÁREA 01** METRO **PRÉVIA** METRO **UNIDADE DE MEDIDA** % **VALOR UNICÃO** 100,00 **VALOR MÁXIMO** 125,00 **VALOR MÍNIMO** 75,00 **UNIDADE DE MEDIDA** % **PERÍODO** 40% **PREVIDÊNCIA EM EMPRESA DE CUSTO** MATRICIADA - CÍRCULO DE SISTEMA ADMINISTRATIVO **GRUPO TI**

**ÁREA 01** METRO **PRÉVIA** METRO **UNIDADE DE MEDIDA** % **VALOR UNICÃO** 100,00 **VALOR MÁXIMO** 125,00 **VALOR MÍNIMO** 75,00 **UNIDADE DE MEDIDA** % **PERÍODO** 40% **PREVIDÊNCIA EM EMPRESA DE CUSTO** MATRICIADA - CÍRCULO DE SISTEMA ADMINISTRATIVO **GRUPO TI**

**ÁREA 01** METRO **PRÉVIA** METRO **UNIDADE DE MEDIDA** % **VALOR UNICÃO** 100,00 **VALOR MÁXIMO** 125,00 **VALOR MÍNIMO** 75,00 **UNIDADE DE MEDIDA** % **PERÍODO** 40% **PREVIDÊNCIA EM EMPRESA DE CUSTO** MATRICIADA - CÍRCULO DE SISTEMA ADMINISTRATIVO **GRUPO TI**

ESPEC	DESEN	PRESIDÊNCIA METRO	MAIOR MELHOR	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR UNICÃO	VALOR MÁXIMO	VALOR MÍNIMO	RECALCULO DO MÊS	FORMULA DE CÁLCULO	EVOLUÇÃO	LÍDER DA META	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	FONTE DE APLICAÇÃO
ESPEC	DESEN	Metrorio	MAIOR MELHOR	%	100,00	125,00	75,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	MINIMO - Implantar sistema para geração de grade no formato xml padrão Alstom até Junho-19 META - Implantar sistema para geração de grade no formato xml padrão Alstom + funcionalidade para edição de arquivos de configuração "Pattern" até Junho-19 MÁXIMO - Implantar sistema para geração de grade no formato xml padrão Alstom + funcionalidade para edição de arquivos de configuração "Pattern" até Junho-19 + funcionalidade de análise de grade em gráfico de lineárbale até Outubro-19	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	GUILHERME RAMALHO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	
ESPEC	DESEN	Metrorio	MAIOR MELHOR	%	100,00	125,00	75,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	MINIMO - Implantação até o primeiro semestre META - Implantação até o final de Abril MÁXIMO - Implantação antes da pesquisa IQS	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	APOLO MOURA DE ARAUJO	Sistema Sysaid	
ESPEC	ENTRE GAR	Metrorio	MAIOR MELHOR	%	100,00	125,00	75,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	Entende-se as entregas como: 75% - Entrega do sistema pronto para teste; 100% - Entrega de 2 frentes; 125% - Entrega de 3 frentes Considera-se como entregáveis, as seguintes frentes: Pleno de Fidelidade - conceito validado pela diretoria Novo APP - Lançamento de novo aplicativo. APP atual: Resolução de backlog zero. Entende-se como Backlog Zero, as seguintes melhorias: 1. Iniciar a organização de registrar o número do cartão no momento do cadastro. 2. Incluir a funcionalidade de cancelar o cartão no momento do cadastro. 3. Incluir a funcionalidade de cancelar o cartão no momento do cadastro. 4. Incluir um link nos e-mails enviados pelo sistema para cancelar o recebimento de e-mails de promoções ou parcerias. 5. Incluir uma funcionalidade para gerar banners no portal. 6. O "X" que aparece no APP deve levar para a lista de banners no portal. 7. Transferir sistematicamente o crédito remanescente em um cartão bloqueado no momento da associação de um novo cartão de crédito. 8. Atualizar o resumo contábil gerado automaticamente pelo SBE, acrescentando campos com os dados do cartão GIRO. 9. Atualizar o resumo contábil gerado automaticamente pelo SBE, acrescentando campos com os dados do cartão GIRO.	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CHARLES DE SIROY	Plano de Fidelidade - apresentação ou ata de reunião aprovada pela diretoria (2 diretores) ou ata de RDE. Novo APP: data do lançamento de novo aplicativo. APP atual: data de implementação das melhorias.	Plano de Fidelidade - apresentação ou ata de reunião aprovada pela diretoria. Novo APP: upload do novo aplicativo na Play Store ou Apple Store ou reatualização do aplicativo de campanha de marketing. APP atual: Aproveção da implementação pelo comitê GMUD.
ESPEC	ENTRE GAR	Metrorio	MENOR MELHOR	%	100,00	125,00	75,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	MINIMO - Concluir a lista de cabamento e ter 10 novas ATMs PERTONIOSK instaladas até o final de Setembro/19, mais 15 máquinas até final de Outubro/19 e as demais 25 máquinas até final de Novembro/19 META - Concluir a lista de cabamento e ter 15 novas ATMs PERTONIOSK instaladas até final de Setembro/19 e as demais 35 máquinas até final de Outubro/19 MÁXIMO - Concluir a lista de cabamento e ter 25 novas ATMs PERTONIOSK instaladas até final de Outubro/19	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	ROBSON ROCHA DA SILVA	Sistema Sysaid	

Rio de Janeiro, 7 de Junho de 2019

*[Assinatura]*  
 APOLÔNIA DE ARAUJO  
 METRO

*[Assinatura]*  
 DAVI REBER COELHO  
 METRO



**inupar**

FORMULÁRIO

**CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS**

SUPERVISOR: DANIEL HABIB RIBEIRO COULTRINO	ÁREA: RECURSOS HUMANOS	TERMO Nº: METRÔNICO
SUBSTITUIR: PEDRO DE MELO SKOUBEK	MATRICULA: 797	DE CARGO: SUPERVISOR
CARGO: AMILTON DE CASTRO SANTOS	Nº IDENTIFIC.: 04	CARGO: COORDENADOR DE CONTROLE

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	RECURSOS HUMANOS	SENTIDO	PERÍODO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR GIGANTE	RESULTADO DO ANO	FORMULA DE CÁLCULO	E FUNDAMENTAÇÃO	LETRA DA META	FRONTE DE APURAÇÃO
COMUM	AUMENTAR	CESTA - RECURSOS HUMANOS	RECURSOS HUMANOS	MAIOR MELHOR	40%		%	75,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	CONFIRME BOOK DE METAS PER 2019	CONFIRME BOOK DE METAS PER 2019	AMILTON DE CASTRO SANTOS	CONFIRME BOOK DE METAS PER 2019
ESPECÍFICA	LIMITAR															
ESPECÍFICA	AUMENTAR															
COMUM	REDUZIR															

*Rogério Sampaio 19/09*

*Rogério Sampaio*

AMILTON DE CASTRO SANTOS  
 Amilton de Castro Santos  
 Registro: 767  
 Coordenador de CCO

*[Handwritten Signature]*

AMILTON DE CASTRO SANTOS  
 Daniel Habib  
 Diretor de Operações/CCO

CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

IDENTIFICAÇÃO

1 / 1

SUPERIOR 2	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	ÁREA Q1	PRESENCIA NA EMPRESA	METRORIO
SUPERIOR 1	EVERTON JUNIO TRINDADE	MATRÍCULA	DE CUSTO	IM001 COPRO - COORD PREDIAL E ESTRUTURA
GESTOR	HENRIQUE DINIZ OLIVEIRA	N. HIERARQ.	CARGO	COORD MANUTENCAO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTE DE APURAÇÃO	
COMUM	ATINGIR	GESTA-METRO	PRESENCIA METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMOS 12 MÊSES APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PRR-2019	CONFORME BOOK DE METAS PRR-2019	HENRIQUE DINIZ OLIVEIRA	CONFORME BOOK DE METAS PRR-2019	
ESPECÍFICA	REALIZAR	Substituição de Aquecedores de Apoio em Veículos da linha 2 em 2019	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	SOMATÓRIO	Realizar a substituição de 12 aquecedores de apoio, veículos Linha 2, até 30/11/2019.	Relatório de entrega de obra com escala de Genêrica de Alívos, Notas e Ordem de serviço SAP-PM encerradas.	HENRIQUE DINIZ OLIVEIRA	SAP-PM e Meridian	
ESPECÍFICA	ATINGIR	Pesquisa IQS Set/19 - Alingir nota alvo na cesta de atributos (Conservação das estações)	Metro	MAIOR MELHOR	5%	UNIDADE	8,06	8,16	8,25	8,16	MEDIA PONDERADA	Mínimo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Conservação das estações) maior ou igual a 8,06 na Pesquisa IQS de Set/19. Target: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Conservação das estações) maior ou igual a 8,16 na Pesquisa IQS de Set/19. Máximo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Conservação das estações) maior ou igual a 8,25 na Pesquisa IQS de Set/19	HENRIQUE DINIZ OLIVEIRA	Apresentação da empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Set/19 contendo as notas por atributo, além de anexo com o cálculo da média ponderada de atributos produzido por Inteligência de Mercado e assinado por 2 diretores.	HENRIQUE DINIZ OLIVEIRA	Apresentação da empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Set/19 contendo as notas por atributo e pt final.
ESPECÍFICA	REALIZAR	Recuperação estrutural de parede diafragma, em túneis da linha 1	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	15%	UNIDADE	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	SOMATÓRIO	Recuperar 120 m² de parede de diafragma (Túnel Linha 1), até 30/11/2019.	Relatório de entrega de obra com escala de Genêrica de Alívos, Notas e Ordem de serviço SAP-PM encerradas.	HENRIQUE DINIZ OLIVEIRA	SAP-PM e Meridian	
ESPECÍFICA	REALIZAR	Recuperação estrutural de 160 pilares, em túneis da linha 1	DEM	MENOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	SOMATÓRIO	Realizar a recuperação estrutural de 160 pilares (túneis Linha 1) até 30/11/2019.	Relatório de entrega de obra com escala de Genêrica de Alívos, Notas e Ordem de serviço SAP-PM encerradas.	HENRIQUE DINIZ OLIVEIRA	SAP-PM e Meridian	

TRJ 07 Junho de 19

*[Assinatura]*  
 EVERTON JUNIO TRINDADE  
 Gerente de Manutenção de Infraestrutura e Sistemas

*[Assinatura]*  
 CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA  
 Diretor de Manutenção

*[Assinatura]*

CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

<b>SUPERIOR 2</b>	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	<b>EMPRESA</b>	METRORIO
<b>SUPERIOR 1</b>	EVERTON JUNIO TRINDADE	<b>DE CUSTO</b>	IM001/COVED - COORD DE VAS
<b>GESTOR</b>	CLIVIA STELLA SILVA	<b>CARGO</b>	COORD MANUTENCAO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTE DE APURAÇÃO
COM.M	ATINGIR	CESTA - METRO	PRESIDÊNCIA METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	ULTIMO MES APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CLIVIA STELLA SILVA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFICA	EXECUTAR	O plano de troca de trilhos e equipamentos dos AMVs (Assinheiros de Mudança de Vias) em 2019.	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MAIOR MELHOR	30%	UNIDADE	21,00	23,00	25,00	23,00	SOMATÓRIO	Substituir um total de 23 componentes de Vias (mesa chave, janelas e trilhos), mapeados em 2018. Obs.: Não sendo considerados AMVs e curvas identificados em 2019 com necessidade de substituição emergencial devido a fatura e ou desgaste prematuro.	Relatório de entrega com escala da Gerência de Alvos, Notas e/ou Ordens de Serviço SAP PM encerradas.	CLIVIA STELLA SILVA	SAP-PM e Meridian
ESPECÍFICA	EXECUTAR	O Intervenimento dos defeitos relatados na entrega do Camo Controlado em 2019.	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MAIOR MELHOR	10%	UNIDADE	285,00	300,00	317,00	300,00	SOMATÓRIO	3 de notas de defeitos mapeados pelo Camo Controlado finalizadas em 2019. * Semelh considerados os defeitos mapeados pelo camo conforme na 1ª Inspeção de 2019. * Para efeito de cálculo da meta, não será considerado o eivado referente ao trecho CNV-SCR, via 2. * Considerar os defeitos a partir dos seguintes parâmetros: Balsa Aberta (limite >= 25mm) / Torção - 1 wet base 10 metros (limite >= 32mm) / Empeno - 11 wet base 20 (limite >= 5 mm).	Relatório de entrega com escala da Gerência de Alvos, Notas e/ou Ordens de Serviço SAP PM encerradas.	CLIVIA STELLA SILVA	SAP-PM e Meridian
ESPECÍFICA	LIMITAR	Falhas por DIAG FIXA - causa Via Permanente no ano de 2019	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	10%	UNIDADE	33	31	30	31	SOMATÓRIO	Não ultrapassar 31 falhas por DIAG FIXA - causa Via Permanente, nas linhas 1, 2 e 4. * Desconsiderar DIAGs intermitentes. * Considerar somente notas classificadas como: falha (Via Permanente). * Desconsiderar notas de falhas em pácos.	Relatório de DIAG FIXA (causa Via Permanente) gerado e enviado por indicações de Manutenção (GAT).	CLIVIA STELLA SILVA	SAP-PM e Relatório de DIAG FIXA (causa Via Permanente)
ESPECÍFICA	REALIZAR	Programa Eficiência (Eficiência em custos do Planejamento Estratégico -> Headcount), da Coordenação de Via Permanente.	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	10%	%	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	ULTIMO MES APURADO	Concluído de 100% da ação do programa Eficiência, em relação a Eficiência em custos do planejamento Estratégico (Headcount).	Relatório elaborado pela Coordenação de Via Permanente, com escala da Gerência de Recursos Humanos, demonstrando o ajuste realizado previsto no Programa Eficiência (Headcount).	CLIVIA STELLA SILVA	Quadro de metas gerado pelo RH

19 de Agosto de 2019

*Clivia Stella Silva*  
CLIVIA STELLA SILVA

*Everton Junio Trindade*  
EVERTON JUNIO TRINDADE

*Cristiano Cesar de Mendonça*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA

Everton Junio Trindade  
Gerente de Manutenção de Infraestrutura e Sistemas

Cristiano Cesar de Mendonça  
Diretor de Manutenção

CONTRATAÇÃO E APLICAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÂNCIAS

ENTREGUE	
Versão	1
Atual	V1

<b>UNIDADE</b>	DAMEL HABIB REBELO GOUTINHO	<b>ÁREA</b>	RECURSOS HUMANOS	<b>METODO</b>	
<b>SUB-UNIDADE</b>	MEMO DE MELHOR FORMA	<b>UNIDADE</b>	3M	<b>DE CUSTO</b>	ADMINISTOR - COORD TAREFAS OPERACIONAL
<b>GERENTE</b>	CARLOS DE ALZAMIA FERREIRA	<b>N.º UNIDADE</b>	04	<b>CRONO</b>	COORD TAREFAS OPERACIONAL

UNIDADE	VÍCIO	INDICAÇÃO	ALÍQUOTA	ENTRADA	PIANO	UNIDADE DE BOMBA	MINUTO	META	MAXIMO	VALOR ORIGINAL	VALOR AJUSTADO	FORMULA DE CALCULO	UNIDADE DE BOMBA	UNIDADE DE BOMBA
COMAM	ATMOM	CESTA - RECURSOS HUMANOS	RECURSOS HUMANOS	MAIOR MELHOR	40%	%	70,00	100,00	125,00	100,00	100,00	CONFORME BOOK DE METAS PER 2019	CONFORME BOOK DE METAS PER 2019	CONFORME BOOK DE METAS PER 2019

**ESPECIFICAÇÃO** LUMENAR

Não utilizar 23 LUMENAR para substituição de lâmpadas em 2019, mas sim 24 LUMENAR em 2019 substituição por 23 LUMENAR.

**ESPECIFICAÇÃO** ALIMENTAÇÃO

Atender em 2019 a quantidade prevista em relação ao plano de 2019, não ultrapassar o limite de 24 refeições por pessoa e 24 refeições por pessoa e 24 refeições por pessoa.

**ESPECIFICAÇÃO** LUMENAR

Capacidade Operacional

**ESPECIFICAÇÃO** MAIOR MELHOR

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

24,00 23,00 21,00

**ESPECIFICAÇÃO** SOAQUANTO

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** UNIDADE DE BOMBA

15% % 9,00 10,00 15,00

**ESPECIFICAÇÃO** META

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR ORIGINAL

100,00 110,00 120,00

**ESPECIFICAÇÃO** VALOR AJUSTADO

100,00 110,00 120,00

28 Junho 2019

CARLOS DE ALZAMIA FERREIRA

GERENTE DE OPERAÇÕES

DAMEL HABIB REBELO GOUTINHO

Gerente de Operações

*[Handwritten signature]*

CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

SUPERVISOR 2	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	EMPRESA	METRORIO
SUPERVISOR 1	EVERTON JUNIO TRINDADE	DE CUNTO	INDICADOR
GESTOR	LEANDRO GOMES MENDES	CARGO	COORD. MANUTENÇÃO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FORMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTE DE APURAÇÃO
COMUM	ATINGIR	DESTA-METRO	METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	70,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2010	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2010	LEANDRO GOMES MENDES	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2010
ESPECÍFICA	IMPLANTAR	Iluminação LED em estações no ano de 2019	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MAIOR MELHOR	15%	UNIDADE	4,00	5,00	6,00	5,00	SOMATÓRIO	Implementação de iluminação LED em 05 estações até 31/12/2019 * Obs. 1: Implementação das lâmpadas LED, contemplam as plataformas, mezaninas e áreas operacionais. * Obs. 2: Não estão consideradas, no serviço de substituição de iluminação, as subestações de energia e funeis.	Ordens de Serviço SAP PM encerradas.	LEANDRO GOMES MENDES	SAP-PM
ESPECÍFICA	REALIZAR	Aumento da linha de bloqueio na entrada de estação Odina	Diretoria de Engenharia e Manutenção e Diretoria de Operações	MENOR MELHOR	20%	UNIDADE	06/03/19	28/02/19	22/02/19	28/02/19	SOMATÓRIO	Ampliação da linha de bloqueio de Odina, aumentando o número de entradas e saída de passageiros para 14 boniquetes, até 20/02/2019 (Objetivo operação Carnaval 2019).	Relatório de entrega com escala de GAT + Ordens de Serviço SAP PM encerradas.	LEANDRO GOMES MENDES	SAP-PM e Mensia
ESPECÍFICA	EXECUTAR	Substituição das validações de acesso na estação PLUS, projeto modelo DIGICOM (Projeto VISA)	METRORIO	MENOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/08/19	31/07/19	30/06/19	31/07/19	SOMATÓRIO	Substituição de 227 Validadores Digicom (modelo DC2000 Plus), por Validadores Digicom (modelo VBU), até 31/05/2019.	Relatório de entrega com escala de Gerência de T.I. + Gerência de Manutenção de Sistemas e Infraestrutura e Ordens de Serviço SAP PM encerradas.	LEANDRO GOMES MENDES	SAP-PM e Mensia
ESPECÍFICA	ATINGIR	Pesquisa ICS Set/19 - Anquir nota alvo na cesta de atributos (Avisos sonoros nas estações, iluminação no interior das estações)	METRORIO	MAIOR MELHOR	5%	UNIDADE	8,46	8,57	8,67	8,57	MÉDIA PONDERADA	Mínimo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Avisos sonoros nas estações, iluminação no interior das estações) maior ou igual a 8,46 na Pesquisa ICS de Set/19 Target: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Avisos sonoros nas estações, iluminação no interior das estações) maior ou igual a 8,57 na Pesquisa ICS de Set/19 Máximo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Avisos sonoros nas estações, iluminação no interior das estações) maior ou igual a 8,67 na Pesquisa ICS de Set/19	Apresentação de empresa controlada para a realização da Pesquisa ICS de Set/19 contendo as notas por atributo, além de anexo com o cálculo da média ponderada da cesta de atributos produzido por Inteligência de Mercado e assinado por 2 diretores.	LEANDRO GOMES MENDES	Apresentação da empresa controlada para a realização da Pesquisa ICS de Set/19 contendo as notas por atributo. Solicitação de notas por atributo por linha.

RJ 07 Junho 19

*Leandro Gomes Mendes*  
LEANDRO GOMES MENDES

Leandro Gomes Mendes  
REG. 1901  
GSI - METRORIO

*Everton Junio Trindade*  
EVERTON JUNIO TRINDADE

Everton Junio Trindade  
Gerente de Manutenção de Infraestrutura e Sistemas

*Cristiano Cesar de Mendonça*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA

Cristiano Cesar de Mendonça  
Diretor de Manutenção

*[Handwritten signature]*



CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

VERSÃO	1
PÁGINA	1/1

<b>SUPERVISOR 2</b>	CRESTIANO CESAR DE MENDONÇA	<b>ÁREA</b>	EMPRESA	<b>METRO</b>	
<b>SUPERVISOR 1</b>	EVERTON JUNIO TRINDADE	<b>MATRÍCULA</b>	DE CLUSTO	M01COM01 - COORD DE EQUIPAMENTOS	
<b>GERENTE</b>	VAGO - COORD MANUTENCAO	<b>N.º IDENTIFICAD</b>	GRUPO	COORD MANUTENCAO	

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ARRANJAMENTO	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR PAGADO	RESULTADO OBTIDO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTES DE APURAÇÃO	
CONJUM	ATINGIR	CESTA - METRO	PRESENCIA	MAIOR MELHOR	40%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	ULTIMO APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2010	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2010	VAGO - COORD MANUTENCAO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2010	
ESPECÍFICO	REALIZAR	A substituição de 03 Seils Contained em 2019;	PRESENCIA	MENOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	ULTIMO APURADO	Substituição de 03 Seils Contained.	Relatório de entrega com aceite da Gerência de Alvos, Notas e/ou Ordens de Serviço SAP PM encerradas.	VAGO - COORD MANUTENCAO	SAP-PM e Mer	
ESPECÍFICO	ATINGIR	Pesquisa ICS Seil19 - Alingir nota (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem).	Método	MAIOR MELHOR	5%	UNIDADE	7,57	7,00	7,75	7,00	MEDIA PONDERADA	Mínimo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem) maior ou igual a 7,57 na Pesquisa ICS de Seil19. Térço: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem) maior ou igual a 7,00 na Pesquisa ICS de Seil19. Máximo: média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem) maior ou igual a 7,75 na Pesquisa ICS de Seil19.	VAGO - COORD MANUTENCAO	Apresentação e entrega de relatório de entrega com aceite da Gerência de Alvos, Notas e/ou Ordens de Serviço SAP PM encerradas.		
ESPECÍFICO	REALIZAR	A modernização do Comando de 01 Elevador em URI	Diagnostico de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	ULTIMO APURADO	Modernização do Comando de 01 elevador na estação URUGUAÍ.	Relatório de entrega com aceite da Gerência de Alvos, Notas e/ou Ordens de Serviço SAP PM encerradas.	VAGO - COORD MANUTENCAO	SAP-PM e Mer	
ESPECÍFICO	ATINGIR	Marcos específicos do programa MAS até 31/12/2019	GRUPO, GAT e PLANEJAMENTO DE SUPRIMENTOS	MAIOR MELHOR	15%	%	90,00	100,00	110,00	0,00	ULTIMO APURADO	Mínimo 90% = Elaborar e aprovar instrução de trabalho de Peritagem até 31/12/2019. Meta 100%: Analisar a viabilidade financeira da implementação dos serviços de manutenção por tipo de motores do ciclo 1 do Programa MAS. Máximo 110%: Reduzir o custo médio de manutenção dos motores de tração do 2º semestre 2019 em 5% do custo médio apurado no período de set/2018 a mar/2019. Período coberto por contrato. Custo médio = (Valor total de materiais requisitados + Valor dos serviços realizados nos contratos) / quantidade realizada de motores de tração (Itens + Extras)	VAGO - COORD MANUTENCAO	Peritagem - Procedimento aprovado pelo Diretor da área; Análise da viabilidade financeira para implementação dos serviços de manutenção por tipo de motores do ciclo 1 do Programa MAS - Levantar e analisar dados, emitir relatório e solicitar aprovação da Gerência e Diretoria de Manutenção; Redução do custo médio de manutenção dos motores de tração - Planilha de custo médio dos motores de tração elaborada com base na lista de ICS's encerradas extraída do SAP através da transação IW33, bem como ZRM001, com os respectivos valores de materiais aplicados e os valores de serviços estorno alocados na OI 100033.	ANDRE AUGUSTO DE CARVALHO	DOCUMENTO FII ASSINADO (PLANILHA DE VIABILIDADE SAP (REDUÇÃO CUSTO MEDI

R J 07, Junho 19  
PIQH

VAGO - COORD MANUTENCAO  
Everton Júnio Trindade  
Gerente de Manutenção de Infraestrutura e Sistemas

PIQH

EVERTON JUNIO TRINDADE  
Everton Júnio Trindade  
Gerente de Manutenção de Infraestrutura e Sistemas

PIQH

CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA  
Diretor de Manutenção

PIQH

**invepar**

**FORMULÁRIO**

**CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS**

IDENTIFICAÇÃO	
VERSÃO	1
FOLHA	1/1

SUPERIOR 2	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	ÁREA 01	PRESIDÊNCIA METRO	EMPRESA	METRORIO
SUPERIOR 1	DANIEL PIRES DA SILVA LOUREIRO	MATRÍCULA	195	2. DE CUSTO	INOV/ICANF - COOR ATIVOS INFRA
GESTOR	SERGIO RICARDO DUTRA E MELLO	N. HIÉRARQ.	04	CARGO	COORD ATIVOS OPERACIONAIS

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	BENEFÍCIO	PELO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTE DE APURAÇÃO
COMUM	ATINGIR	CESTA - METRO	PRESIDÊNCIA METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	70,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	SERGIO RICARDO DUTRA E MELLO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFICA	REALIZAR	Protótipo CBM - Escada Rolante - Monitoramento de corrente, temperatura e variação	Gerência de Ativos e Infraestrutura	MAIOR MELHOR	20%	%	90,00	100,00	110,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	Mínimo: Monitoramento no CIM da corrente elétrica do motor elétrico, realizado até 31/12/2019 Máximo: Monitoramento no CIM da corrente elétrica e temperatura do motor elétrico, realizado até Dezembro de 2019	Relatório técnico publicado no Meridian e aprovado por GSI e GAT	SERGIO RICARDO DUTRA E MELLO	Meridian
ESPECÍFICA	DIVULGAR	Master Plan Metro Rio 2020	METRORIO	MAIOR MELHOR	20%	UNIDADE	31/12/2019	30/11/2020	31/10/2020	30/11/2020	ÚLTIMO MÊS APURADO	Mínimo: Publicar o Master Plan Metro Rio 2020 até 31/12/2019 Máx: Publicar o Master Plan Metro Rio 2020 até 30/11/2020 Máximo: Publicar o Master Plan Metro Rio 2020 até 31/10/2019	Documento aprovado pela Diretoria de Metro Rio, publicado no Meridian	FELIPE SERPA	Meridian
ESPECÍFICA	REALIZAR	Substituir 12 aparelhos de apoio da Visulox (Linha 2) em 2019	Gerência de Ativos e Infraestrutura	MAIOR MELHOR	15%	UNIDADE	31/12/2020	30/11/2020	31/10/2020	30/11/2020	ÚLTIMO MÊS APURADO	Mínimo: Realizar a substituição de 12 aparelhos de apoio (Visulox Linha 2) até 31/12/2019 Máx: Realizar a substituição de 12 aparelhos de apoio (Visulox Linha 2) até 30/11/2020 Máximo: Realizar a substituição de 12 aparelhos de apoio (Visulox Linha 2) até 30/10/2019	Relatório técnico da entrega de obra publicado no Meridian e assinado pela Gerência de Ativos e Relatórios de Notícias/Ordens de Serviço no SAP PM encerradas.	HENRIQUE DINIZ	Meridian/SAP
ESPECÍFICA	ATINGIR	Pesquisa IQS Set/19 - Alargir nota alvo na cesta de atributos (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem).	METRORIO	MAIOR MELHOR	5%	UNIDADE	7,57	7,60	7,75	7,60	MÉDIA PONDERADA	Mínimo: Média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem) maior ou igual a 7,57 na Pesquisa IQS de Set/19. Target: Média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem) maior ou igual a 7,60 na Pesquisa IQS de Set/19. Máximo: Média ponderada das Linhas 1, 2 e 4 dos atributos da cesta (Funcionamento das escadas rolantes nas estações onde existem) maior ou igual a 7,75 na Pesquisa IQS de Set/19.	Apresentação da empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Set/19 contendo as notas por atributo, com o cálculo da média ponderada da cesta produzido por Inteligência de Mercado e assinado por 2 diretores.	SERGIO RICARDO DUTRA E MELLO	Apreciação da empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Set/19 contendo as notas por atributo e por linha.

Dia 06 de JUNHO de 2019

DANIEL PIRES DA SILVA LOUREIRO  
Gerente de Ativos  
Metro Rio

Cristiano Cesar de Mendonça  
Diretor de Manutenção

SERGIO RICARDO DUTRA E MELLO  
Sergio Ricardo Dutra e Mello  
Coordenador de Ativos de Infraestrutura

CONTRATAÇÃO E AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BÔNIFICAVÉIS

SUPERVISOR	DANIEL HABIB REBELO COUTINHO	ÁREA	PRESENCIA MÉTRICA	QUANTIDADE	MÉTRICO
SUPERVISOR 1	REGIANE SANTOS MACHADO	UNIDADE	1193	CID. CUSTO	MANTENÇÃO - COOP. PLANTAS COO
GERENTE	ALAN BRUNHEI ETEVE	N.º DE UNIDADES	04	CURSO	COORD. PLANEJAMENTO TRAVERO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SINÔNIMO	PERÍODO	UNIDADE DE MEDIDA	VALOR	VALOR	VALOR	VALOR	REPRESENTAÇÃO
COMUM	ATINIR	CUSTA-MÉTRICO	PRESENCIA MÉTRICA	MAIOR MELHOR	40%	%	7500	100,00	12500	100,00	ÚLTIMO PERÍODO APROVADO
<p>FORMULA DE CÁLCULO</p> <p>CONCORRÊNCIA BOOK DE METAS PPR 2019</p>											
<p>EVENTUAL</p> <p>CONCORRÊNCIA BOOK DE METAS PPR 2019</p>											
<p>CONCORRÊNCIA BOOK DE METAS PPR 2019</p> <p>ALAN BRUNHEI ETEVE</p> <p>ALAN BRUNHEI ETEVE</p> <p>CONCORRÊNCIA BOOK DE METAS PPR 2019</p>											

Forma de cálculo do indicador:  
[Índice de presença] / [Total de presenças] x 100

Data de início do indicador:  
[Data de início do indicador]

Das competências no cálculo todos os dias de operação comercial - (dias úteis, sábados, domingos e feriados - data 07/12/2018) e não dias úteis e feriados - (data 07/12/2018)

Detalhamento de como o indicador é calculado:  
[Detalhamento de como o indicador é calculado]

Seção responsável pelo cálculo do indicador:  
[Seção responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

Assessoria responsável pelo cálculo do indicador:  
[Assessoria responsável pelo cálculo do indicador]

VALOR	1
UNIDADE	U1

[Assinatura]

Inepar

CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

ENTRADA	
VERBA	1
PLANO	1/1

PREZADO DANIEL INAB FERREIRO COSTA, PRESENCIALMENTE, METRO

PREZADO REJANE SANTOS MACEDO, MATRÍCULA 4775 DE CUSTO, MARICÓDELA - COORDENADOR DE ESTRATÉGIA OPERACIONAL

OSIOME HELDIA NES CRUZ TEIXEIRA DA SILVA, N.º DE EMPREGADO 04, CARGO COORD. PLANEJAMENTO OPERACIONAL

TIPO META	VERSO	INDICADOR	REFERENCIAL	SÍMBOLO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	METRA	MÁXIMO	VALOR ORÇÃO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LOTE DA META	FORTE DE APURAÇÃO
-----------	-------	-----------	-------------	---------	------	-------------------	--------	-------	--------	-------------	------------------	--------------------	------------	--------------	-------------------

COMUM	ATINER	CUSTA - METRO	PRESENCIAL METRO	MAYOR MELHOR	40%	%	76,00	300,00	125,00	100,00	ULTIMOS 12 MESES APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	HELDIA NES CRUZ TEIXEIRA DA SILVA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFICA	MELHOR	Cada de vendas	Diretoria de Operações e Marketing	MAYOR MELHOR	15%	UNIDADE	300.000	600.000	900.000	600.000	ULTIMOS 12 MESES APURADO	<p>Mérito: Impenetrar 2 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 4 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 8 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 15 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 30 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p>	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	MARCO GALUERNI	BPC

ESPECÍFICA	MAIOR	Atividade de processos no Estação Caraca	Diretoria de Operações e Marketing	MAYOR MELHOR	15%	UNIDADE	2	4	6	4	ULTIMOS 12 MESES APURADO	<p>Mérito: Impenetrar 2 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 4 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 8 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 15 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 30 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p>	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	HELDIA NES CRUZ TEIXEIRA DA SILVA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFICA	MAIOR	Pontos comerciais mapeados nas estações	Diretoria de Operações e Marketing	MAYOR MELHOR	15%	UNIDADE	15	30	50	30	ULTIMOS 12 MESES APURADO	<p>Mérito: Impenetrar 2 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 4 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 8 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 15 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 30 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p>	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	RONALDO LUIS CARDOZO DE PAIVA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
COMUM	MAIOR	Atingir % de venda fora da Unidade	Diretoria de Operações e Marketing	MAYOR MELHOR	15%	%	2	4	5	4	ULTIMOS 12 MESES APURADO	<p>Mérito: Impenetrar 2 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 4 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 8 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 15 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p> <p>Mérito: Impenetrar 30 incêndios de madeira na estação Caraca, que serviu de modelo para as demais estações. Ex: novos processos, novas soluções, etc.</p>	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	PRESIDENTE	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019

HELDIA NES CRUZ TEIXEIRA DA SILVA  
  
 REJANE SANTOS MACEDO  
  
 DANIEL INAB FERREIRO  




SUPERVISOR	DANIEL LUIZ DE MOURA COSTA	ÁREA	PREVENÇÃO METRO	UNIDADE	NETWORK
SUPERVISOR	REJANE SANTOS MACHADO	MATERIAL	1298	C. DE CUSTO	MATERIAL
DESCRIÇÃO	MARCELO TACU MACHADO	N. HABILITADO	04	CONDIÇÃO	CONDIÇÃO PLANEJAMENTO OPERACIONAL

TIPO META	VERSO	INDICADOR	ADMINISTRATIVA	SERVIÇO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	PERÍODO	META	VALOR ORÇAM.	PERÍODO DO ANO	FORMULA DE CÁLCULO	ESPECÍFICAS	LIBERDADE	FONTE DE ABASTECIMENTO
-----------	-------	-----------	----------------	---------	------	-------------------	---------	------	--------------	----------------	--------------------	-------------	-----------	------------------------

COMUM	ATIVIDADE	CERTA - METRO	PREVENÇÃO METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	UNIDADE	75,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPI 2019	MARCELO TACU MACHADO	CONFORME BOOK DE METAS PPI 2019
ESPECÍFICA	ENTRECOM	Capacidade das principais equipes do projeto (Prevenção de Ocorrências, Manutenção, Instalação, Perícia) em 2019	Capacidade Operacional e Manutenção	MAIOR MELHOR	20%	%	UNIDADE	80,00	100,00	110,00	0,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	<p><b>INDICADORES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferença das horas de trabalho de Tiro e manutenção</li> <li>- Horas de trabalho de Tiro e manutenção</li> <li>- Horas para atendimento das solicitações de manutenção</li> <li>- Horas para logística das atividades de manutenção</li> <li>- Horas para atendimento de emergências</li> <li>- Diferença das horas de trabalho de Tiro e manutenção</li> </ul> <p><b>INDICADORES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicador de produtividade de programação de manutenção</li> <li>- Indicador de produtividade de instalação</li> <li>- Indicador de produtividade de manutenção</li> <li>- Indicador de produtividade de manutenção</li> <li>- Indicador de produtividade de manutenção</li> <li>- Indicador de produtividade de manutenção</li> </ul> <p><b>INDICADORES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Absorção de 5% em média das metas de 2º Trimestre (19) em relação à média das metas de 3º Trimestre (2019), em pelo menos 3 indicadores</li> </ul> <p><b>MÉTRICA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 90% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 3 Benefícios entregues</li> </ul> <p>Para identificação de PCI</p> <p>Realizado diariamente, "Cada dia é uma oportunidade para melhorar"</p> <p>Realizado em parceria com o Gerente Operacional</p> <p>Realizado em parceria com o Gerente Operacional</p>	REJANE MACHADO	Manutenção e entrega de serviços em áreas críticas
ESPECÍFICA	DESENVOLVIMENTO	Proposta de modernização do sistema de gerenciamento de recursos humanos e seu desenvolvimento através de cursos e treinamentos em parceria com o setor público	Atualização	MAIOR MELHOR	15%	UNIDADE	31122019	30112019	31102019	0,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	<p><b>INDICADORES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 3 Benefícios entregues</li> </ul> <p>Para identificação de PCI</p> <p>Realizado diariamente, "Cada dia é uma oportunidade para melhorar"</p> <p>Realizado em parceria com o Gerente Operacional</p> <p>Realizado em parceria com o Gerente Operacional</p>	REJANE SANTOS MACHADO	Atualização do sistema de gerenciamento de recursos humanos	
ESPECÍFICA	DESENVOLVIMENTO	Processo de Condicionamento de Trabalho em Parceria com o Setor Público	Atualização	MAIOR MELHOR	20%	UNIDADE	30112019	31102019	30092019	0,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	<p><b>INDICADORES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 100% - 3 bases de trabalho em processo crítico - 3 indicadores implementados</li> <li>- 3 Benefícios entregues</li> </ul> <p>Para identificação de PCI</p> <p>Realizado diariamente, "Cada dia é uma oportunidade para melhorar"</p> <p>Realizado em parceria com o Gerente Operacional</p> <p>Realizado em parceria com o Gerente Operacional</p>	MARCELO TACU MACHADO	Atualização do sistema de gerenciamento de recursos humanos	

Rua de Jurema 6 - Jurema - 2019

MARCELO TACU MACHADO

REJANE SANTOS MACHADO

DANIEL LUIZ DE MOURA COSTA

**FORMULÁRIO**

**CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS**

IDENTIFICAÇÃO	VARIANTE	PÁGINA
		3/1

SUPERVISOR 2	DANIEL LUIZ RIBEIRO COUTINHO	ÁREA 01	PREFERÊNCIA MÉTRIC	EMPRESA	METRONO
SUPERVISOR 1	MARCO GUILHERME BARBOSA	MATRÍCULA	C. DE CUST.		COORD. INTELIG. E SEGUR. OPERAC.
GESTOR	JORGE VALÉRIO MATOS DE BESSA	N. HIERARQ.	CARGO		COORD. INTELIG. E SEGUR. OPERAC.

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PERÍO	UNIDADE DE MEDIDA	MINIMO	META	MÁXIMO	VALOR OUCADO	REBULTADO DO ANO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	FÓRMULA DE CÁLCULO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	ORIENTAÇÃO DE METAS PPR
-----------	-------	-----------	-------------	---------	-------	-------------------	--------	------	--------	--------------	------------------	---------------------------------	--------------------	---------------------------------	------------	---------------	-------------------------

COMUM	ATINGIR	CERTA META	PRESENCIA MÉTRIC	MAIOR MELHOR	40%	%	70,00	100,00	125,00	100,00	100,00	Máximo: média ponderada dos Lúthas 1, 2, 3 e 4, dos atributos de cada (Atendimento dos empregados - equidade de segurança e Segurança do sistema) maior ou igual a 8,35 na Pesquisa IQS de Set/19	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	Atividade de empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Set/19	JORGE VALÉRIO MATOS DE BESSA	CONFORME BOOK DE METAS PPR
ESPECÍFICA	ATINGIR		Presença no cargo	MAIOR MELHOR	15%	UNIDADE	8,35	8,48	8,58	8,48	MÉDIA PONDERADA	Máximo: média ponderada dos Lúthas 1, 2, 3 e 4, dos atributos de cada (Atendimento dos empregados - equidade de segurança e Segurança do sistema) maior ou igual a 8,48 na Pesquisa IQS de Set/19	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	Atividade de empresa contratada para a realização da Pesquisa IQS de Set/19	Jorge Valério Bessa	CONFORME BOOK DE METAS PPR

ESPECÍFICA	ATINGIR	Faltas em dias úteis	Operações	MAIOR MELHOR	15%	%	60,00	70,00	80,00	70,00	MÉDIA SIMPLES	Total de composições virtuais, excluído Fúts de semana e operações especiais (Total de composições virtuais no horário previsto (Terminal Pavane, Terminal Botafogo, Terminal Uruguai e Terminal Jardim Oceânico))	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	Relatório de Faltas em dias úteis (F.L.U.)	Jorge Valério Bessa	CONFORME BOOK DE METAS PPR
------------	---------	----------------------	-----------	--------------	-----	---	-------	-------	-------	-------	---------------	--	---------------------------------	--	---------------------	----------------------------

ESPECÍFICA	ATINGIR	Índice de 0,00	Operações	MENOR MELHOR	30%	UNIDADE	7,15	6,90	6,75	6,90	ÚLTIMO MES APURADO	Índice de 0,00 (com base no índice de produtividade por milhão de passageiros transportado ocorridos nos aeroportos de Lúthas 1, 2 e 4 em 2019)	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	Relatório de Performance de Operações (Relatório de PCOS - Relatório de Desempenho) - Relatório de Desempenho PAX-Sistemas	Jorge Valério Bessa	CONFORME BOOK DE METAS PPR
------------	---------	----------------	-----------	--------------	-----	---------	------	------	------	------	--------------------	---	---------------------------------	--	---------------------	----------------------------

**Marco Guilherme Barbosa**  
Gerente de Serviço ao Cliente  
Concessão Metróvária do Rio de Janeiro

**Daniel Habib**  
Diretor de Operações

RS 06 06 19  
Marcos Vinícius dos Santos  
Gerente de Serviço ao Cliente  
Concessão Metróvária do Rio de Janeiro











CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

SUPERVISOR 2	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	ÁREA 01	PRESIDÊNCIA DE	EMPRESA	METRO
SUPERVISOR 1	EVERTON JUNIO TRINDADE	MATRÍCULA	8972	DE CUSTO	MOT/COORD - COORD MANUT BBT OPERAÇOMIS
GERENTE	RODRIGO RODRIGUES DA SILVA	Nº INSCRIÇÃO	04	CLASSE	COORD MANUTENÇÃO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	METAS	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO NO ANO ÚLTIMO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTES DE APURAÇÃO
COMUM	ATINGIR	CESTA - METRO	PRESIDÊNCIA METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	100,00	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	RODRIGO RODRIGUES DA SILVA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFIC	REALIZAR	Substituição dos cabos de tração das SSRs CAV e SICR.	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	20%	%	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	30/11/19	100% dos cabos de Tração das SSRs de São Cristóvão e Cardeal Arco Verde substituídos.	Relatório de entrega com anexo da Gerência de Ativos - Ordem de Serviço SAP PM encerradas.	RODRIGO RODRIGUES DA SILVA	SAP-PM e Métricas
ESPECÍFIC	REALIZAR	Substituição de bancos de baterias de Subestações Auxiliares (SSAs)	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	20%	%	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	30/11/19	Substituir 10 Bancos de baterias de Subestações Auxiliares (SSAs). - Obs.: Necessária abertura no SAP-PM de 01 Ordem de serviço picada Banco.	Relatório de entrega com anexo da Gerência de Ativos - Ordem de Serviço SAP PM encerradas.	RODRIGO RODRIGUES DA SILVA	SAP-PM e Métricas
ESPECÍFIC	REALIZAR	Substituição de 01 Transformador Ancari, na OGR, de 2,5 MVA em 2019	Diretoria de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	10%	%	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	30/11/19	Realizar troca de 01 Transformadores Ancari, 2,5 MVA	Relatório de entrega com anexo da Gerência de Ativos - Ordem de Serviço SAP PM encerradas.	RODRIGO RODRIGUES DA SILVA	SAP-PM e Métricas

Fórmula de cálculo do indicador:  
 [Total de passageiros impactados em 2019 / Total de passageiros transportados em 2019] x 100]

Das de cálculo do indicador:  
 - São considerados para o cálculo todos os tipos de dias de operação comercial - dias úteis, sábados, domingos e feriados - em todas as linhas horárias (de 2ª-feira à sábado - das 05h às 00h; e nos domingos e feriados - das 07h às 23h).

Definição de atraso no indicador:  
 Atraso nos tempos de percurso realizado pelos trens (do terminal de origem ao terminal de destino) = atrasos superiores a 10% do tempo de percurso previsto no momento da modificação.

Serão empregados no cálculo do indicador:  
 a) Todos os dias em que ocorrer uma Operação Especial.  
 b) As "viagens operacionais" (com passageiros) onde ocorrerem perdas de numeração do trem (ou devido à ausência de marcação de "partida" no terminal de origem; ou devido à ausência da marcação de "estacionamento" no terminal de destino).  
 c) O período de testes durante a migração do sistema atual (SMZ) para o novo sistema (Atom).  
 d) O período de até 60 dias após a implementação do novo sistema de regulação (Sistema Operacional e Controlador de Tráfego e Trilho).  
 Quando o cálculo do indicador for realizado, todos os resultados serão considerados considerando 2 casas decimais.

ESPECÍFIC/REDUZIR	% de Passageiros impactados pelo tempo de percurso	MENOR MELHOR	10%	%	12,30	11,70	10,00	11,70	10,00	11,70	11,70	APURADO
<p>A área de Trilhos/Trilhos/as emissão de dados o cálculo do resultado do indicador está realizado em uma planilha modelo de Excel.</p> <p>A evidência é a planilha Excel com os cálculos realizados no ano 2019, validada pelo DOP.</p>												
<p>REJANE MICAEL</p> <p>Sistema de Trilho do Metrô (SERNN)</p>												

RJ 28 de Junho de 19

PI OFF

OFF

*Cristiano Cesar de Mendonça*

RODRIGO RODRIGUES DA SILVA

EVERTON JUNIO TRINDADE

CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA

Everton Júnio Trindade  
 Gerente de Manutenção de  
 Infraestrutura e Sistemas

Cristiano Cesar de Mendonça  
 Diretor de Manutenção

*[Handwritten signature]*

**CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS**

SUPERIOR 2	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	ÁREA 01	PRESIDENCIA ME	EMPRESA	METRORIO
SUPERIOR 1	EVERTON JUNIO TRINDADE	MATRÍCULA	1554	DE CUSTO	IM001COE00 - COORD TRAFEGO AUTOMATIZADO
GESTOR	VALERIA MOURINHO MALAQUIAS	N. HIERARQ.	04	CARGO	COORD MANUTENCAO

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PESO	UNIDADE DE MEDIDA	MINIMO	META	MAXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LIDER DA META	FONTE DE APURAÇÃO
COM.M.	ATINGIR	CESTA - METRO	PRESIDENCIA METRO	MAIOR MELHOR	40%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PRR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PRR 2019	VALERIA MOURINHO MALAQUIAS	CONFORME BOOK DE METAS PRR 2019
ESPECÍFIC	LIMITAR	Méda mensal de ACML no ano de 2019.	Diretora de Operações e Diretora de Engenharia e Manutenção	MENOR MELHOR	20%	UNIDADE	32,00	31,00	30,00	31,00	MÉDIA SIMPLES	Méda mensal de ACML Linha 1 (2019)* méda mensal de ACML Linha 4 (2019) * ACML = Autorização de Condução Manual Livre. * Considerar somente dias úteis. * Méda mensal de 2018 (33 ACML). * Seria aplicado ao cálculo do indicador: O período de 90 dias após a implementação do novo sistema de repulgar (Sistema de Supervisão e Controle de Tráfego e Tríplo).	Relatório de Autorização de Condução Manual Livre (ACML), gerado pela área de Indicações (GAT).	EVERTON JUNIO TRINDADE	Relatório de Condução Manual Livre
ESPECÍFIC	DIVULGAR	MASTERPLAN METRÓRIO	METRORIO	MENOR MELHOR	10%	UNIDADE	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	ÚLTIMO MÊS APURADO	Mín. Publicar MASTERPLAN Metrório 2020 até 31/12/2019. Méda: Publicar MASTERPLAN Metrório 2020 até 30/11/2019. Máx: Publicar MASTERPLAN Metrório 2020 até 31/10/2019.	Documento aprovado pela Dir. de Manutenção Metrório e publicado no Meridian.	FLIPE DE ARAÚJO SERPA	MERIDIAN
ESPECÍFIC	REALIZAR	Substituição de bancos de baterias em Salas Técnicas.	METRORIO	MENOR MELHOR	15%	UNIDADE	31/12/19	30/11/19	31/10/19	30/11/19	SOMATÓRIO	Quantidade substituída de bancos de baterias em Salas Técnicas até 30/11/2019.	Relatório de entrega com aceite da Gerência de Ativos + Ordem de Serviço SAP PM encerradas.	VALERIA MOURINHO MALAQUIAS	SAP PM e Meridian
ESPECÍFIC	REALIZAR	Revisão de Circuitos de Vias Reed, na Linha 2, no ano de 2019.	METRORIO	MAIOR MELHOR	15%	UNIDADE	4,00	5,00	6,00	5,00	SOMATÓRIO	Quantidade revisada de Circuitos de Vias Reed, na Linha 2, no ano de 2019.	Relatório de entrega com aceite da Gerência de Ativos + Ordem de Serviço SAP PM encerradas.	VALERIA MOURINHO MALAQUIAS	SAP PM e Meridian

19 de Junho de 2019

*OH*  
 EVERTON JUNIO TRINDADE

*CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA*  
 CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA

**Valéria Mourinho Malaquias**  
 Coordenadora de Manutenção  
 Sistema de Tráfego Automatizado

**Everton Junio Trindade**  
 Gerente de Manutenção de Infraestrutura e Sistemas

**Cristiano Cesar de Mendonça**  
 Diretor de Manutenção

*[Handwritten signature]*

CONTRATAÇÃO E APURAÇÃO DOS RESULTADOS DAS METAS BONIFICÁVEIS

IDENTIFICAÇÃO	
VERSÃO	4
PÁGINA	1/1

SUPERIOR 2	GUILHERME WALDER MORA RAMALHO	ÁREA 61	EMPRESA	METRORIO
SUPERIOR 1	CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA	MATRÍCULA	DE CUSTO	IM001ARMAM - AREA MEIO AMBIENTE
GESTOR	EDSON JOSE DA SILVA	R. HIERARQ.	CARGO	COORD MEIO AMBIENTE

TIPO META	VERBO	INDICADOR	ABRANGÊNCIA	SENTIDO	PIESO	UNIDADE DE MEDIDA	MÍNIMO	META	MÁXIMO	VALOR ORÇADO	RESULTADO DO ANO	FÓRMULA DE CÁLCULO	EVIDÊNCIAS	LÍDER DA META	FONTE DE APURAÇÃO DE METAS PPR 2019
COMUM	ATINGIR	DESTA - MÉTRO	PRESENCIA MÉTRO	MAIOR MELHOR	50%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019	EDSON JOSE DA SILVA	CONFORME BOOK DE METAS PPR 2019
ESPECÍFICA	REALIZA	AVALIAÇÃO AMBIENTAL CONFORME REQUISITOS DA ISO 14001, NO CENTRO DE MANUTENÇÃO - UMA ESTAÇÃO DA LINHA 1 - ESTAÇÃO DA LINHA 2 E UMA SUBESTAÇÃO PRIMÁRIA (AMOSTRAGEM).	MÉTRO	MAIOR MELHOR	20%	DATA	75,00	100,00	125,00	100,00	ÚLTIMO MÊS APURADO	MÍNIMO = REALIZAR ATÉ 31/12/2019; META = REALIZAR ATÉ 30/09/2019; MÁXIMO = REALIZA ATÉ 28/06/2019.	RELATÓRIO DE AMBIENTICO LISTA DE PRESENCIA DE APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS PARA DIRETORIA DE MANUTENÇÃO DO METRORIO, CASO A REUNINDO MÓDULO RESPONSABILIDADE DE AGENDA DA DIRETORIA DE MANUTENÇÃO SERA CONSIDERADO O ENVIIO DO MATERIAL POR E-MAIL + E-MAIL COM CANCELAMENTO DA REUNINDO	EDSON JOSE DA SILVA	ARQUIVO NA REDE OU SISTEMA DE IDENTIFICAÇÃO MERCARI
ESPECÍFICA	REALIZA	LEVANTAMENTO E AVALIAÇÃO DE ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS DAS ATIVIDADES DA GERÊNCIA DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA E SISTEMAS (BILHETAGEM, TRAFEGO AUTOMATIZADO, ENERGIA, VIA PERMANENTE, EQUIPAMENTOS E APARELHOS E TRANSPORTES PREDIAL E INFRAESTRUTURAS).	MÉTRO	MAIOR MELHOR	15%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	SOMATÓRIO	MÍNIMO = REALIZAR 90% DAS AVALIAÇÕES PROGRAMADAS ATÉ 30-12-19 META = REALIZAR 100% DAS AVALIAÇÕES ATÉ 30/12/19 MÁXIMO = REALIZA 100% DAS AVALIAÇÕES ATÉ 30/09/2019.	RELATÓRIO EXTRAÍDO DO SISTEMA SOGH- LISTA DE ATIVIDADES ASSINADA PELOS COORDENADORES DA AREA.	EDSON JOSE DA SILVA	SISTEMA SOGH E ARQUIVO PDF
ESPECÍFICA	CUMPRIR	LICENCIAMENTO AMBIENTAL NAS UNIDADES ENGENHO DA RAINHA, VICENTE DE CARVALHO, IRAJÁ, COLEGIO: COELHO NETO, ACARI ENGENHEIRO RUBENS PAIVA, SUBESTAÇÕES PRINCIPAL DE COLÉGIO.	MÉTRO	MAIOR MELHOR	15%	%	75,00	100,00	125,00	100,00	SOMATÓRIO	MÍNIMO = REQUERER ATÉ 30/09/2019; MÁXIMO = OBTER 7 LICENÇAS AMBIENTES OU CERTIDÕES DE INEXIGIBILIDADE, REQUERIDAS NOS ANOS DE 2017 E OU 2018. META = REQUERER ATÉ 28/06/2019; MÁXIMO = REQUERER ATÉ 28/03/2018.	REQUERIMENTOS; PUBLICAÇÃO EM DIÁRIO OFICIAL EM OUTRO JORNAL DE CIRCULAÇÃO	EDSON JOSE DA SILVA	ARQUIVO PDF.

RJ 07 de Junho 2019

*Edson Jose da Silva*  
EDSON JOSE DA SILVA

*CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA*  
CRISTIANO CESAR DE MENDONÇA  
Diretor de Manutenção

*GUILHERME WALDER MORA RAMALHO*  
Guilherme Walder Mora Ramalho  
Presidente